


**U C H W A Ł A NR XVII/159/2005**  
**RADY POWIATU W WAŁCZU**  
**z dnia 28 lutego 2005 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568 ; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, ) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112, Nr 137 poz. 1340, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081 oraz z 2004 r. Nr 96 poz. 959 i Nr 179 poz. 1845 ) – Rada Powiatu uchwała, co następuje :

- § 1 . Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- § 2 Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.
- § 3 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

  
Miejsce i data: \_\_\_\_\_  
Podpis: \_\_\_\_\_

## REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Walecki.

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) warunki przyznawania innych, dodatkowych składników wynagrodzenia

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z 26 I 1982 r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z 26 I 1982 r. KN,
- 3) szkole, należy przez to rozumieć szkołę, placówkę lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Powiat,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3 ,
- 5) roku szkolnym-należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r.
- 9) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy .
- 10) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę

## ROZDZIAŁ II DODATKI

### DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

- § 3. 1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz. 357; ostatnia zmiana 2000 r. Nr 12, poz. 239 i Nr 22, poz. 291) oraz § 5 rozporządzenia ministra edukacji narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 39, poz. 455).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :
- 1) w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
  - 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się nauczycielowi :
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - 3) z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### DODATEK MOTYWACYJNY

- § 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN, w tym w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2 Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5 % i wyższy niż 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego .
- 3 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny
- 4 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania co najmniej trzech warunków, o których mowa w § 4, ust 1 ustala dyrektor na podstawie regulaminu wewnętrznego, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.
- 5 Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 6 Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 3% ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych zaś dla dyrektorów w wielkości przyznanych dodatkowych środków przez organ prowadzący
- 7 Nauczyciela lub dyrektora można pozbawić lub obniżyć mu wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego po otrzymaniu przez zainteresowanego kary dyscyplinarnej lub porządkowej oraz za nierzetelne i nieterminowe wywiązywanie się z poleceń i powierzonych zadań w ramach zakresu przyjętych obowiązków.

## DODATEK FUNKCYJNY

- § 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że
- 1) dyrektorowi – w wysokości od 20 % do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 % do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) zajmującemu inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły – w wysokości od 5 % do 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora Zarząd Powiatu,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 3, dyrektor szkoły
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
  - 2) funkcje opiekuna stażu – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
  - 3) funkcję doradcy metodycznego i konsultanta - w wysokości od 5% do 20 %, pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor, a dodatek, o którym mowa w ust. 4 pkt 3 dyrektor szkoły w porozumieniu z dyrektorem Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 5 regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia
9. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
10. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stażu przysługuje opiekunowi za każdego nauczyciela odbywającego staż.

## DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 6.1 Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych i szkodliwych warunkach.
- 2 Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 49 poz. 455)
  - 3 Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
    - 1) nauczycielom szkół przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości od 2% do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
    - 2) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości od 15% do 25 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
    - 3) nauczycielom Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej od 5 % do 10 %
    - 4) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa od 3 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego
    - 5) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do ilości planowanych godzin
    - 6) wychowawcom świetlic profilaktyczno – terapeutycznych przysługuje dodatek w wysokości od 5 % do 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
  - 4 Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 49 poz. 455).
  - 5 Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:
    - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną – w wysokości od 10 % do 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
    - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w szkołach /klasach/ specjalnych – w wysokości od 10 % do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

6. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w ust.5
7. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku
9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
10. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia określa zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 września 1983 r. W sprawie wykazu prac nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz szczegółowych zasad wypłacania dodatku za te prace (M. P. Nr 33, poz. 183)
11. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje w wysokości:
  - 1) od 3% do 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
  - 2) od 5 % do 7% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego – przy drugim stopniu szkodliwości,
  - 3) od 7 % do 9% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego – przy trzecim stopniu szkodliwości,- proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych w tych warunkach.
12. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się jeżeli stężenie lub natężenie czynników szkodliwych dla zdrowia przekracza najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
13. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach o których jest mowa w ustawie
14. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku
15. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu na czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres
  - 1) urlopu macierzyńskiego,
  - 2) urlopu wypoczynkowego,
  - 3) choroby trwającej nie dłużej niż trzy miesiące,
  - 4) nie wykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje

wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

16. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do dwóch wyższych dodatków.

### ROZDZIAŁ III

#### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 7.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się podobnie jak za godzinę ponadwymiarową.
  3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowane wymiaru godzin.
  4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z
    - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
    - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
    - 3) rekolekcji,
    - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
    - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny odbyte
  6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadku:



- 1) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyłączeniem ustępu 5 i 6.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wynagrodzenia zasadniczego.

## ROZDZIAŁ IV

### INNE DODATKOWE WYNAGRODZENIA

§ 8.1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za

- 1) analizę i ocenę pisemnych prac uczniowskich z języka polskiego – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN
- 2) organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu, zajęć praktycznych w terenie - w wysokości od 3 % do 5 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN
- 3) kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w wysokości do 10 godzin ponadwymiarowych, w zależności od liczby prowadzonych i ocenianych prac
- 4) poprawianie prac maturalnych i próbnych matur od 30% do 50% godziny ponadwymiarowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną sprawdzoną pracę
- 5) udział w komisjach egzaminacyjnych powoływanych przez dyrektora szkoły lub kuratora oświaty zgodnie z ilością przepracowanych godzin powyżej planu zajęć

## ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dni wolne od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy i święta realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Nauczycielom, którym przysługuje zniżka godzin nie przydziela się doraźnych zastępstw.
5. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie miasta Walcza.