

**Uchwała Nr IV/36/2007
Rady Powiatu w Wałczu
z dnia 28 lutego 2007 r.**

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w roku 2007”.

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568 ; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz.674, Nr 170, poz.1218 , Nr 220 poz. 1600) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Nr 43 poz. 293) Rada Powiatu uchwała, co następuje :

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIV/207/2005 Rady Powiatu z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (ze zmianami: uchwała Nr XXV/218/2006 Rady Powiatu w Wałczu z dnia 28 lutego 2006 r.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Paweł Śluski

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) warunki przyznawania innych składników wynagrodzenia.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wałecki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
- 7) pracodawcy - należy przez to rozumieć szkołę, w imieniu której występuje dyrektor szkoły albo inna osoba wyznaczona do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 8) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 9) organizacje związkowe - należy przez to rozumieć związkowe organizacje zakładowe.

ROZDZIAŁ II

DODATKI DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują: art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :

- 1) w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest :

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych uwidoczniomych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - b) osiaganie z uczniami uzyskującymi słabe wyniki w nauce efektów dydaktycznych umożliwiającymi im co najmniej uzyskanie zadawalających wyników klasyfikacyjnych i promocji na wyższy poziom nauczania.
 - c) wykazanie się umiejętnością pracy z uczniami zdolnymi, umożliwiającą im osiągnięcie wiedzy i umiejętności przekraczające określone standardy edukacyjne przewidziane na realizowany poziom nauczania.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) osiągnięcie wyróżniających się efektów jako wychowawca klasy (grupy wychowawczej)

- b) uzyskiwanie oczekiwanych rezultatów wychowawczych w trakcie realizacji procesu dydaktycznego,
 - c) osiąganie dobrych efektów we współpracy z rodzicami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej z uczniami,
 - d) posiadanie pełnego rozeznania środowiska pozaszkolnego uczniów, aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej,
 - e) posiadanie właściwego autorytetu zawodowego wśród uczniów, rodziców i w środowisku.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
- a) tworzenie innowacyjnych programów działań edukacyjnych lub współpraca w ich tworzeniu,
 - b) realizowanie programów działań innowacyjnych.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z uczniami, realizowanych w ramach przydzielonych godzin dydaktycznych lub wychowawczych,
 - b) aktywne uczestnictwo w czynnościach i zajęciach realizowanych poza systemem lekcyjnym, wynikających ze statutu szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) przygotowanie się do zajęć dydaktyczno-wychowawczych, ze szczególnym uwzględnieniem stosowania aktywnych metod nauczania,
 - d) samokształcenie i doskonalenie zawodowe, realizowane poprzez udział w roku szkolnym w przynajmniej dwóch formach zewnętrznego doskonalenia, potwierdzone odpowiednimi zaświadczeniami lub świadectwami.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
- a) postępowanie zgodnie z etyką zawodową,
 - b) bieżące i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonego majątku szkoły,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) należyte wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie ustalonego ładu i porządku w szkole, w tym przepisów BHP i nauki.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w szczególności:
- a) efekty kształcenia – wyniki egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiągnięcia wychowawcze i profilaktyczne nauczyciela,
 - c) praca na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria :
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły :
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o prawidłowy klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5 % i wyższy niż 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny .
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa powyżej ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.
 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 7. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 4 % ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych zaś dla dyrektorów w wielkości przyznanych dodatkowych środków przez organ prowadzący.
 8. Nauczyciela lub dyrektora można pozbawić lub obniżyć mu wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego po otrzymaniu przez zainteresowanego kary dyscyplinarnej lub porządkowej oraz za nierzetelne i nieterminowe wywiązywanie się z poleceń i powierzonych zadań w ramach zakresu przyjętych obowiązków.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych działających na terenie placówki.
10. O przyznanych dodatkach motywacyjnych dyrektor placówki powiadamia Radę Pedagogiczną.

DODATEK FUNKCYJNY

- § 5 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że :
- 1) dyrektorowi – w wysokości od 20 % do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 % do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) zajmującemu inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły – w wysokości od 5 % do 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :
- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust.1 pkt 2 – 3, - dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za :
- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 6 % pobieranego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego,
 - 2) opiekuna stazu – w wysokości 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 - 3) funkcje doradcy metodycznego i konsultanta - w wysokości 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 pkt 1 i 2, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor, a dodatek o którym mowa w ust. 4 pkt 3 dyrektor szkoły w porozumieniu z dyrektorem Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
10. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stazu przysługuje opiekunowi dodatek za każdego nauczyciela odbywającego staz.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 6.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych warunkach.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181).
 3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje :
 - 1) nauczycielom szkół przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości od 2% do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej od 5 % do 10%;
 - 3) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa od 3 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do ilości planowanych godzin;
 - 5) wychowawcom świetlic profilaktyczno- terapeutycznych przysługuje dodatek w wysokości od 5 % do 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)
 5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną – w wysokości od 10 % do 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w szkołach /klasach/ specjalnych – w wysokości od 10 % do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
 6. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w ust.5.
 7. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się podobnie jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowane wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolencji,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków, takich jak :

- 1) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z pełnienia funkcji związkowej,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy,
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyłączeniem ustępu 5 i 6.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV INNE DODATKOWE WYNAGRODZENIA

- § 8.1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:
- 1) analizę i ocenę pisemnych prac uczniowskich z języka polskiego – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
 - 2) udział w komisjach egzaminacyjnych powoływanych przez dyrektora szkoły lub kuratora oświaty zgodnie z ilością przepracowanych godzin powyżej planu zajęć.
 - 3) poprawę próbnych prac maturalnych i arkuszy egzaminów zawodowych w wysokości 30 % godziny nadwymiarowej za jedną poprawioną pracę przysługującą nauczycielowi mianowanemu, przysługującą nauczycielowi mianowanemu.

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- § 9. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dni wolne od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny nadwymiarowe.
2. Nauczycielom którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
 3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne

od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie .

4. Nauczycielom, którym przysługuje zniżka godzin nie przydziela się doraźnych zastępstw.
5. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Powiatu Wałeckiego.