

**UCHWAŁA NR 29/195 /2016**  
**ZARZĄDU POWIATU W WALCZU**

z dnia 05 stycznia 2016r.

w sprawie przyjęcia projektu uchwały Rady Powiatu w Walczu.

Na podstawie art.32 ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2015r. poz.1445, poz.1890) -

**Zarząd Powiatu w Walczu uchwala, co następuje:**

- §1. 1. Przyjmuje się projekt uchwały Rady Powiatu w Walczu zmieniającej uchwałę Nr V/42/2011 Rady Powiatu w Walczu z dnia 27 kwietnia 2011r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wałeckiego na lata 2011-2020.  
2. Projekt uchwały wymieniony w ust.1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.  
3. Projekt uchwały podlega przekazaniu Przewodniczącemu Rady Powiatu w Walczu w celu nadania dalszego biegu uchwałodawczego.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Wałeckiemu.

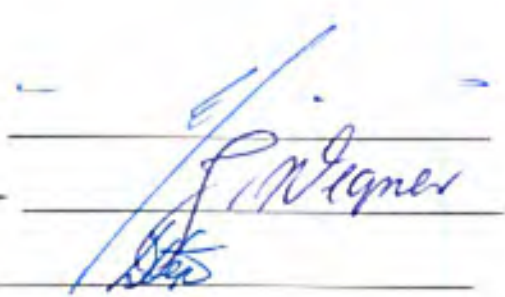
§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zarząd Powiatu w Walczu:**

1. Starosta Wałecki - Bogdan Wankiewicz - \_\_\_\_\_

2. Wicestarosta Wałecki – Jolanta Wegner - \_\_\_\_\_

3. Członek Zarządu – Danuta Kęsek - \_\_\_\_\_



**UCHWAŁA NR \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /2016  
RADY POWIATU W WALCZU**

**z dnia \_\_\_\_\_ 2016r.**

zmieniającą uchwałę Nr V/42/2011 Rady Powiatu w Walczu z dnia 27 kwietnia 2011r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wałeckiego na lata 2011-2020.

Na podstawie art.12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2015r. poz.1445, poz.1890) –

**Rada Powiatu w Walczu uchwała, co następuje:**

**§1.** W Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wałeckiego na lata 2011-2020, stanowiącej załącznik do uchwały Nr V/42/2011 Rady Powiatu w Walczu z dnia 27 kwietnia 2011r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wałeckiego na lata 2011-2020 – załącznik pn. Zintegrowany zestaw wskaźników do strategii 2011-2020 dla Starostwa Powiatowego w Walczu „Stawy rozwój jakości życia mieszkańców Powiatu Wałeckiego” dotyczący powiatowej jednostki organizacyjnej – Powiatowy Zarząd Dróg w Walczu, otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Walczu.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Bogdan Białas

## UZASADNIENIE

do uchwały Nr ...../2016 Rady Powiatu w Walczu z dnia ....., 2016 r. zmieniającej uchwałę Nr V/42/2011 Rady Powiatu w Walczu z dnia 27 kwietnia 2011r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wałeckiego na lata 2011-2020.

Zmiana dotyczy aktualizacji załącznika pn. Zintegrowany zestaw wskaźników do strategii 2011-2020 dla Starostwa Powiatowego w Walczu „Stały rozwój jakości życia mieszkańców Powiatu Wałeckiego” dotyczący powiatowej jednostki organizacyjnej – Powiatowy Zarząd Dróg w Walczu do Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wałeckiego na lata 2011-2020.

W załączniku dokonano uszczegółowienia opisu i wielkości wskaźników, źródeł finansowania oraz celi operacyjnych.

Wprowadzone zostały nazwy zadań inwestycyjnych tj. przebudowa drogi powiatowej nr 2309Z na odcinku Karsibór – Kłębowie oraz przebudowa drogi powiatowej nr 2301Z na odcinku Rzeczycza – Wrzosa – droga woj. 177 na realizację, których Powiat Wałecki będzie składał wniosek o przyznanie pomocy na operacje typu „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych” w ramach poddziałania „wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej architektury, w tym inwestycji w energię odnawialną i oszczędzanie energii” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Poziom dofinansowania wynosi 63,63% kosztów kwalifikowanych.

Zgodnie z wytycznymi Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Beneficjent zobowiązany jest dołączyć do wniosku o przyznanie pomocy dokument „Strategia rozwoju lub inny dokument określający obszar i cele lokalnej polityki rozwoju”.

W związku z powyższym przygotowana została aktualizacja załącznika pn. Zintegrowany zestaw wskaźników do strategii 2011-2020 dla Starostwa Powiatowego w Walczu „Stały rozwój jakości życia mieszkańców Powiatu Wałeckiego” dotyczący powiatowej jednostki organizacyjnej – Powiatowy Zarząd Dróg w Walczu do Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wałeckiego na lata 2011-2020.

Podjęcie uchwały w powyższej sprawie uznaje się za w pełni zasadne.



ZINTEGROWANY ZESTAW WSKAZNIKÓW DO STRATEGII 2011-2020 r.  
 DLA STAROSTWA POWIATOWEGO W WĄLCZU

MISJA POWIATU: "STALY ROZWÓJ JAKOŚCI ŻYCIA MIESZKAŃCÓW POWIATU WĄLECKIEGO"

CELE STRATEGICZNE DLA POWIATU WĄLECKIEGO:

- 1 Zapewnienie mieszkańcom Powiatu dostępu do szeroko rozumianej opieki zdrowotnej; 2 Efektywne wykorzystanie infrastruktury Powiatu; 3 Racjonalne wykorzystanie i poprawa walorów środowiska naturalnego dla zrównoważonego rozwoju Powiatu; 4 Budowanie wspólnoty mieszkańców Powiatu na bazie społeczeństwa obywatelskiego; 5 Poprawa bezpieczeństwa mieszkańców Powiatu; 6 Dążenie do osiągnięcia synergii we współpracy z podmiotami wewnętrznymi i zewnętrznymi na rzecz rozwoju społeczności, rozwoju gospodarczego oraz rozwiązywania wspólnych problemów

Skrajny wydatek	Pełna nazwa	Cda dysponowana dla konkretnych obszarów konkretnej wydatkowości	Cda operacyjna realizująca cele dysponowane	Wskaznik (opis)	Jednostka pomiaru	Źródło finansowania	Wykazany	Wykazany	Planowany				
							wskaznik 2013	wskaznik 2014	wskaznik 2015				
PZD	Powiatowy Zarząd Dróg	GOSPODARCA	Poprawa infrastruktury drogowej	1. Budowlaność dróg powiatowych	km	fundusze własne, środki unijne, środki budżetu państwa, środki z budżetu województwa, środki z budżetu powiatu	28.209	28.209	44.061				
							w tym:	1.1. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni powyżej 6,00 m	km	fundusze własne, środki unijne, środki budżetu państwa, środki z budżetu województwa, środki z budżetu powiatu	1.000	1.000	1.001
											1.1.1. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni powyżej 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	1.000	1.000
							2. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m	km	fundusze własne, środki unijne, środki budżetu państwa, środki z budżetu województwa, środki z budżetu powiatu	4.481	4.435	12.745	
										2.1. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	4.481	4.435	12.745
							3. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	km	fundusze własne, środki unijne, środki budżetu państwa, środki z budżetu województwa, środki z budżetu powiatu	0	0	4	
										3.1. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	0	0	4
							4. Drogi powiatowe w systemie bezobsługowym	km	fundusze własne, środki unijne, środki budżetu państwa, środki z budżetu województwa, środki z budżetu powiatu	1	2	5	
										4.1. Drogi powiatowe w systemie bezobsługowym, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	1	2	5
							5. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	km	fundusze własne, środki unijne, środki budżetu państwa, środki z budżetu województwa, środki z budżetu powiatu	4	0	2	
										5.1. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	4	0	2
6. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	km	fundusze własne, środki unijne, środki budżetu państwa, środki z budżetu województwa, środki z budżetu powiatu	15.548	15.548	44.319								
			6.1. Budowlaność dróg powiatowych o szerokości jezdni do 6,00 m, w tym: drogi powiatowe, drogi powiatowe, drogi powiatowe	15.548	15.548	44.319							



**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WAŁECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



**STRATEGIA ROZWOJU  
SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WAŁECKIEGO  
Wałcz, 27.04.2011 r.**



Spis treści

Wstęp

**„STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU NA LATA 2011-2020”**

- 1/ Organizacja prac w projekcie
- 2/ Etapy projektu - harmonogram prac nad strategią
- 3/ Zespół uczestniczący w pracach projektu
- 4/ Dokumenty

**Części „STRATEGII ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO DLA  
POWIATU WAŁECKIEGO NA LATA 2011-2020”**

- 1/ Misja Powiatu oraz cele strategiczne
- 2/ Cele długoterminowe dla ośmiu kluczowych obszarów aktywności Starostwa
- 3/ Analiza SWOT
  - a) SWOT dla kluczowych obszarów aktywności Powiatu
  - b) SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego w Wałczu (synteza)
  - c) SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego w Wałczu
  - d) SWOT dla Powiatu Wałeckiego na podstawie badań grup społecznych (synteza)
- 4/ Zintegrowany zestaw wskaźników - zestawienie zbiorcze
  - a) Wydziały
  - b) Instytucje
- 5/ Zasady oraz mechanizm monitoringu realizacji Strategii



**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WALECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



## **Wstęp**

### **Strategia powiatu jako wizja rozwoju społeczności lokalnej**

Posiadanie strategii rozwoju dostarcza władzom lokalnym podstaw do racjonalnego działania w długim okresie. Ponadto uwiarygodnia władze w oczach partnerów zewnętrznych i wewnętrznych. Strategia rozwoju znacznie obniża poziom ryzyka dla potencjalnych inwestorów, co czyni powiat bardziej wiarygodnym od innych.

**Strategia spełnia rolę latarni morskiej dla instytucji i wydziałów jednostki samorządu terytorialnego.**

Określenie misji samorządu, opracowanie celów strategicznych i długoterminowych dla poszczególnych podmiotów powiatu przy ich udziale, pozwala po pierwsze na identyfikację z proponowanymi celami, po drugie umożliwia poszczególnym decydom na podejmowanie decyzji szczegółowych w taki sposób, żeby zakładany cel główny i cele szczegółowe mogłyby być osiągnięte.

## **„STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO DLA POWIATU WALECKIEGO NA LATA 2011-2020”**

### **I. Organizacja prac w projekcie**

Założeniem Strategii Powiatu Waleckiego jest realizacja zadań określonych w przepisach prawa przez organy Powiatu.

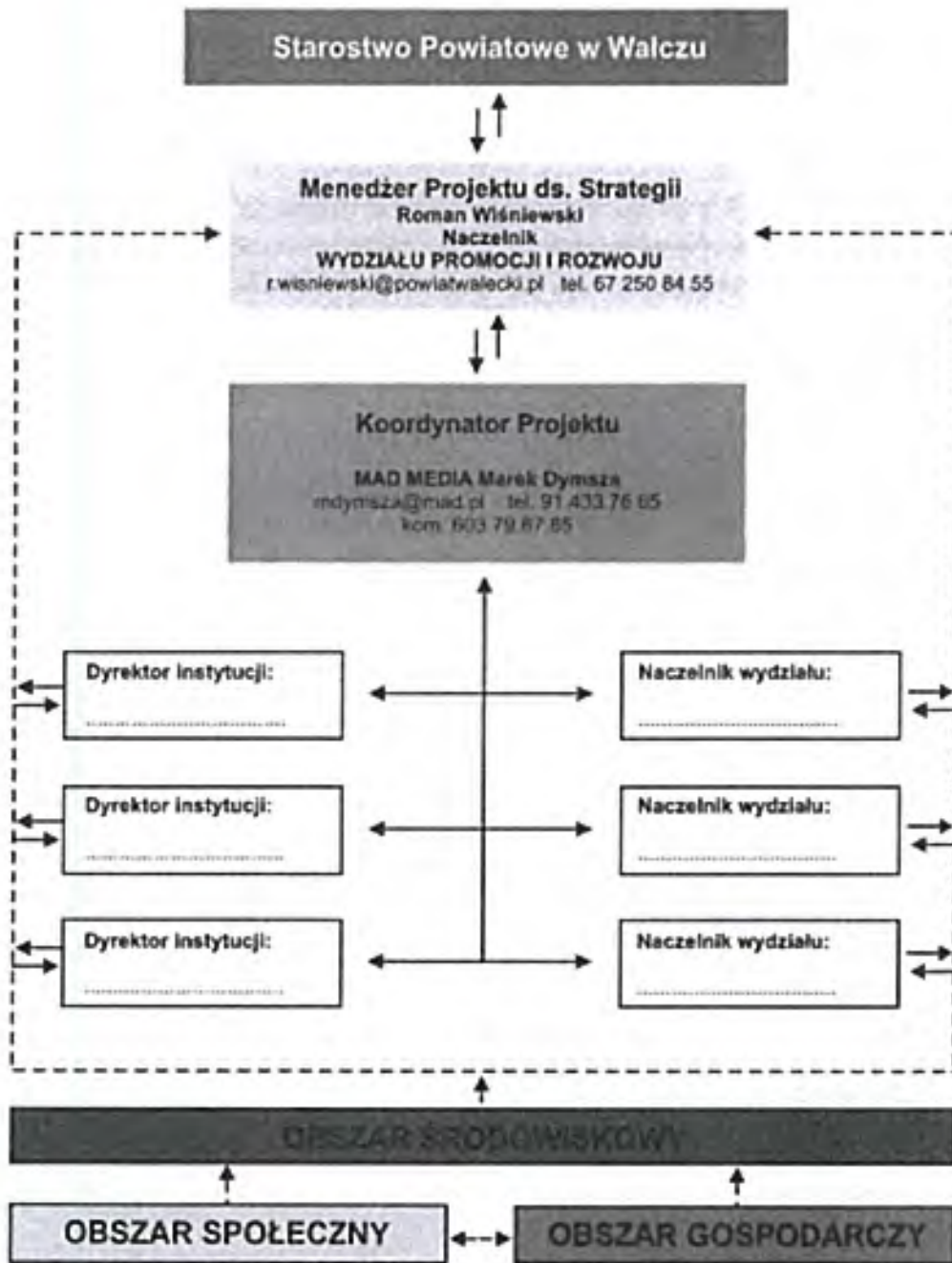
Strategia uwzględnia oczekiwania społeczne oraz kompetencje osób i instytucji realizujących te zadania.

Zgodnie z koncepcją zrównoważonego rozwoju, ideą nadrzędną Strategii jest zapewnienie kompleksowości realizowanych zadań oraz zaangażowanie możliwie szerokiego grona osób znających lokalną problematykę.

Strategia ma charakter partycypacyjny, co oznacza aktywny udział w realizacji zadań władz Starostwa, wszystkich naczelników wydziałów oraz dyrektorów instytucji podległych. W trakcie prac nad Strategią wykorzystano informacje pochodzące z raportu „Badanie Grup Społecznych Powiatu Waleckiego”.

Na etapie prac nad Strategią w celu zabezpieczenia sprawnej komunikacji pomiędzy uczestnikami tworzącymi Strategię schemat przepływu informacji, który prezentuje rysunek 1.





Rysunek 1. Schemat przepływu informacji pomiędzy uczestnikami projektu

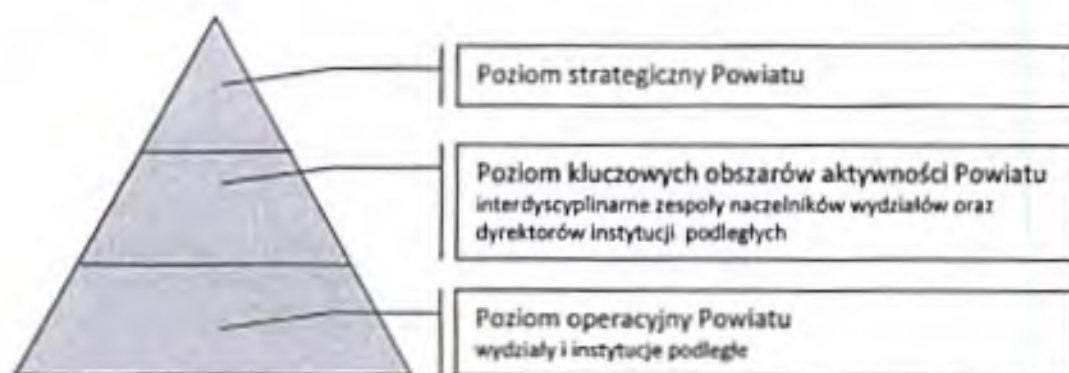




## STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO POWIATU WALECKIEGO na lata 2011- 2020



Zaangażowanie wszystkich naczelników wydziałów oraz dyrektorów instytucji podległych ma kluczowe znaczenie dla procesu tworzenia i realizacji Strategii, albowiem są to osoby posiadające największą wiedzę merytoryczną w danej dziedzinie oraz są najlepiej zorientowane w zakresie realizacji zadań będących w kompetencjach Powiatu. A zatem te osoby przejęły główny ciężar dostarczania informacji do Strategii i będą głównymi jej realizatorami. Działanie takie skutkuje tym, iż sformułowane i wypracowane rozwiązania są ściśle osadzone w realiach funkcjonowania Powiatu Waleckiego oraz dopasowane do jego potrzeb i możliwości.



Rysunek 2. Poziomy realizacji prac nad projektem  
w ramach struktury Starostwa Powiatowego

Złożoność problematyki projektu wymagała podejścia interdyscyplinarnego. Stąd działania zrealizowane zostały na różnych poziomach agregowania i rozpatrywania danych (rys.2). W toku prac wytypowano osiem kluczowych obszarów aktywności Powiatu:

- bezpieczeństwo publiczne,
- gospodarka,
- infrastruktura,
- ochrona zdrowia,
- oświata i kultura,
- pomoc społeczna,
- środowisko naturalne,
- turystyka, sport i rekreacja.

Naczelnicy wydziałów oraz dyrektorzy instytucji podległych pracowali na dwóch poziomach budowania strategii. W pierwszej kolejności dostarczali oni kluczowe informacje dotyczące poszczególnych jednostek. Następnie w trakcie zorganizowanych warsztatów podczas dyskusji naczelnicy i dyrektorzy na zasadzie efektu synergii wypracowali razem rozwiązania we wspólnych obszarach.

Przyporządkowanie wydziałów i instytucji podległych do kluczowych obszarów aktywności Starostwa prezentuje tabela 1.

Tabela 1. Przyporządkowanie wydziałów Starostwa i instytucji podległych do kluczowych obszarów aktywności Powiatu



**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WALECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



Lp.	Skrót	Pełna nazwa wydziału lub instytucji podległej	KLUCZOWE OBSZARY DLA POWIATU WALECKIEGO							
			1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
			BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE	GOSPODARKA	INFRASTRUKTURA	OCHRONA ZDROWIA	OŚWIATA I KULTURA	POMOC SPOŁECZNA	ŚRODOWISKO NATURALNE	TURYSTYKA, SPORT I REKREACJA
1.	AB	Wydział Architektury i Budownictwa			X					
2.	AG	Wydział Administracyjno-Gospodarczy			X			X		
3.	FN	Wydział Finansowy		X	X	X	X	X		
4.	GN	Wydział Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami			X					
5.	PODGK	Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej			X					
6.	KA	Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli i Analiz		X						
7.	KD	Wydział Komunikacji i Transportu		X	X					
8.	PZD	Powiatowy Zarząd Dróg		X	X					
9.	DPS	Dom Pomocy Społecznej				X		X		
10.	PCPR	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	X			X		X		
11.	ES	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych	X			X	X	X		X
12.	PODN	Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli					X			
13.	PP-P	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna					X			
14.	II LO	II Liceum Ogólnokształcące					X			
15.	ZS nr 1	Zespół Szkół NR 1					X			X
16.	ZS nr 2	Zespół Szkół NR 2					X			
17.	ZS nr 3	Zespół Szkół NR 3					X			
18.	ZS nr 4	Zespół Szkół NR 4 Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego					X			
19.	OR.P	Wydział Organizacyjno-Prawny			X					
20.	OŚ	Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa	X	X	X				X	X
21.	PR	Wydział Promocji i Rozwoju		X			X	X		X
22.	PUP	Powiatowy Urząd Pracy		X				X		
23.	PZOON	Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności				X		X		
24.	RK	Powiatowy Rzecznik Konsumentów						X		
25.	IF	Wydział Inwestycji i Funduszy Pomocowych		X	X		X			X



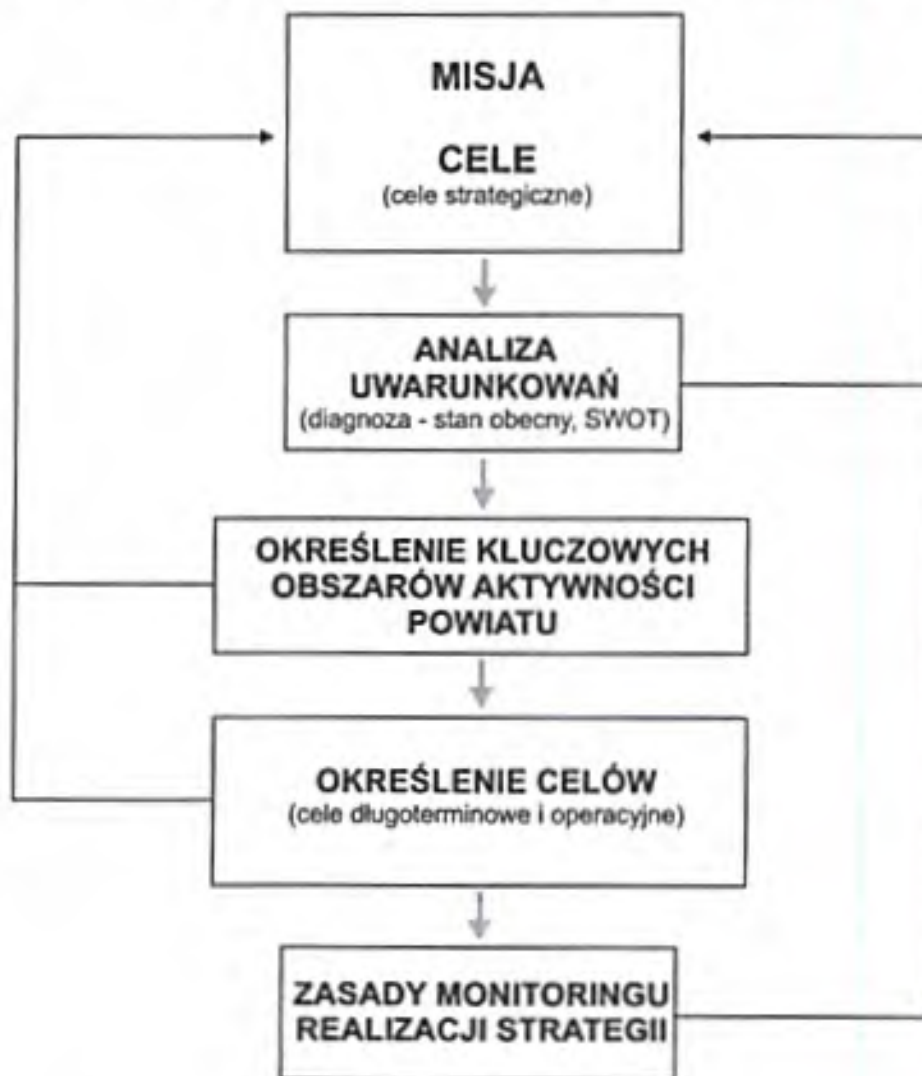
**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WAŁECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



## II. Etapy projektu - harmonogram prac nad strategią

Projekt został podzielony na etapy.

Rysunek 3 prezentuje w sposób schematyczny koncepcję budowania strategii.



Rysunek 3. Koncepcja budowy strategii

Zrealizowane etapy:

### a/ Etap organizacji prac w projekcie

Na tym etapie ustalono zakres i harmonogram projektu, wyznaczono Menedżera projektu oraz opracowano zasady współpracy i komunikacji. Zorganizowano spotkanie robocze





dla wszystkich naczelników i dyrektorów instytucji podległych prezentujące cele projektu oraz zasady współpracy.

#### **b/ Etap diagnozy**

W pierwszej kolejności etap ten obejmował opracowanie zintegrowanego zestawu wskaźników. Naczelnicy wydziałów oraz dyrektorzy instytucji podległych, w oparciu o dostarczone przez koordynatorów zestawienia tabelaryczne przygotowali zestaw realizowanych przez nich zadań, które wypełniają ich statutowe kompetencje.

Następnie wszystkie wydziały opracowywały indywidualnie analizę SWOT w układzie ocen ważonych, na podstawie dostarczonych przez koordynatorów formularzy. Równocześnie przetworzone zostały dane z raportu „Badanie Grup Społecznych Powiatu Waleckiego” Zestawienie tych wszystkich analiz pozwoliło opracować tzw. syntetyczną analizę SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego instytucji podległych w Walczu i dla Powiatu Waleckiego.

Dla zapewnienia komplementarności prowadzonych prac w dalszej kolejności na tym etapie zidentyfikowano główne obszary aktywności Powiatu. Następnie przyporządkowano kompetencje wydziałów oraz instytucji podległych do wyżej wymienionych ośmiu głównych obszarów aktywności Powiatu.

Etap analizy i diagnozy został zakończony podczas warsztatów strategicznych dla naczelników wydziałów oraz dyrektorów instytucji podległych, gdzie w ramach pracy interdyscyplinarnej w celowo dobranych zespołach roboczych opracowano analizy SWOT dla ośmiu głównych obszarów aktywności Powiatu.

#### **c/ Etap planowania**

Etap ten został rozpoczęty podczas warsztatów strategicznych dla naczelników wydziałów oraz dyrektorów instytucji podległych, gdzie w ramach pracy interdyscyplinarnej w celowo dobranych zespołach roboczych opracowano cele długoterminowe dla ośmiu głównych obszarów aktywności Powiatu.

Opracowane cele stały się podstawą dyskusji w gronie władz Starostwa i przyjęcia Misji dla Powiatu Waleckiego oraz Celów Strategicznych.

W dalszej kolejności prace zostały skierowane do naczelników wydziałów oraz dyrektorów instytucji podległych, którzy na bazie zintegrowanego zestawu wskaźników oraz wypracowanych wspólnie celów długoterminowych opracowali cele operacyjne dla swoich wydziałów lub instytucji.





**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WALECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



Rysunek 4 prezentuje komplementarność realizowanych działań na etapie diagnozy oraz planowania.



Rysunek 4. Zestawienie prac na etapie diagnozy i planowania w układzie struktury organizacyjnej urzędu

**d/ Monitoring realizacji strategii**

Na tym etapie opracowano główne założenia i zalecenia systemu monitorowania realizacji strategii.

Tabela 2 prezentuje zestawienie głównych prac realizowanych w poszczególnych etapach projektu wraz ze wskazaniem sposobu realizacji.

Tabela 2. Zestawienie zrealizowanych prac w projekcie

Etap	Działania	Sposób realizacji
<b>Organizacja projektu</b>	Ustalenie zakresu i harmonogramu projektu Wyznaczenie menedżera projektu Opracowanie procedury w zakresie komunikacji w projekcie	Zespół w składzie: władze Starostwa, Menedżer Projektu, koordynatorzy



**STRATEGIA ROZWOJU SPOLECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WALECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



<b>Diagnoza</b>	Opracowanie zintegrowanego zestawu wskaźników oceniającego realizację zadań będących w kompetencjach Powiatu	Praca indywidualna wszystkich wydziałów oraz instytucji podległych na podstawie przygotowanego zestawienia tabelarycznego
	Opracowanie analizy SWOT dla wszystkich wydziałów oraz instytucji podległych	Praca indywidualna wszystkich wydziałów oraz instytucji na podstawie przygotowanego formularza
	Opracowanie syntetycznej analizy SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego w Walczu	Koordynatorzy w oparciu o oceny ważne przygotowane przez naczelników wydziałów oraz dyrektorów instytucji podległych
	Opracowanie analizy SWOT dla Powiatu Waleckiego	Koordynatorzy w oparciu o raport „Badanie Grup Społecznych Starostwa Powiatowego w Walczu”
	Wytypowanie głównych obszarów aktywności Powiatu	Menedżer Projektu i Koordynatorzy w oparciu o zakres kompetencji Powiatu oraz Regulamin organizacyjny Starostwa Powiatowego
	Przyporządkowanie kompetencji wydziałów oraz instytucji podległych do głównych obszarów aktywności Powiatu	Menedżer Projektu i Koordynatorzy we współpracy z naczelnikami wydziałów oraz dyrektorami instytucji podległych
	Opracowanie analizy SWOT dla ośmiu głównych obszarów aktywności Powiatu	Warsztaty strategiczne dla naczelników wydziałów oraz wskazanych dyrektorów instytucji podległych we współpracy z koordynatorami
<b>Planowanie</b>	Opracowanie celów długoterminowych dla ośmiu głównych obszarów aktywności Powiatu	Warsztaty strategiczne dla naczelników wydziałów oraz wskazanych dyrektorów instytucji podległych we współpracy z koordynatorami
	Opracowanie celów strategicznych Powiatu	Zespół w składzie: władze Starostwa, Menedżer Projektu, koordynatorzy, na podstawie celów długoterminowych
	Opracowanie misji Powiatu	Zespół w składzie: władze Starostwa, Menedżer Projektu, koordynatorzy
	Opracowanie celów operacyjnych dla wszystkich wydziałów oraz instytucji podległych	Praca indywidualna wszystkich wydziałów oraz instytucji podległych na podstawie przygotowanego zestawienia tabelarycznego, w oparciu o sformułowane cele długoterminowe i strategiczne
<b>Monitorin g</b>	Opracowanie założeń systemu monitorowania realizacji strategii	Menedżer Projektu i Koordynatorzy na podstawie opracowanego zintegrowanego zestawu wskaźników







### III. Zespół uczestniczący w pracach projektu

<b>Władze Starostwa Powiatowego</b>	
Starosta	dr Bogdan Wankiewicz
Wice Starosta	Jerzy Goszczyński
Sekretarz	Zbigniew Wolny
<b>Menedżer Projektu</b>	
Naczelnik	Roman Wiśniewski
<b>Naczelnicy Wydziałów</b>	
Wydział Architektury i Budownictwa	Grażyna Woszke
Wydział Administracyjno-Gospodarczy	Jadwiga Ziółkowska
Samodzielne Stanowisko ds. Obsługi Rady Powiatu	Anna Siwiec
Wydział Finansowy	Alicja Michor
Wydział Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami	Małgorzata Górzyska
Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli i Analiz	Edyta Węglewska
Wydział Komunikacji i Transportu	Franciszek Otlewski
Wydział Spraw Obywatelskich i Społecznych	p.o. Wojciech Pastuszek
Wydział Oświaty, Kultury, Turystyki i Sportu	Józef Kroplewnicki
Wydział Organizacyjno-Prawny	Jadwiga Michno
Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa	Tomasz Pachciarz
Wydział Promocji i Rozwoju	Roman Wiśniewski
Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności	Joanna Mackiewicz
Powiatowy Rzecznik Konsumentów	Mariola Jęcka
Wydział ds. Inwestycji i Funduszy Pomocowych	Główny Specjalista - Marta Suska
<b>Dyrektorzy Instytucji podległych</b>	
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	p. o. Kierownika - Elżbieta Mołęda
Powiatowy Zarząd Dróg	Andrzej Ozdoba
Dom Pomocy Społecznej	Elżbieta Ciosek
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Bożena Terefenko
Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli	Marta Robach
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	Marek Syrnyk
Liceum Ogólnokształcące nr 2	Leszek Mołka
Zespół Szkół NR 1	Waldemar Rogulski
Zespół Szkół NR 2	Renata Piasecka
Zespół Szkół NR 3	Piotr Filipiak
Zespół Szkół NR 4 RCKU	Dorota Klupczyńska
Powiatowy Urząd Pracy	Wanda Grochowska-Skonieczna
<b>Koordynatorzy</b>	
	dr Marzena Frankowska
	Marek Dymśa





**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WALECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



**IV. Dokumenty**

W toku realizowanego projektu zostały przygotowane dokumenty, które stanowią **Strategię Rozwoju Społeczno-Gospodarczego dla Powiatu Waleckiego na lata 2011-2020.**

Są to:

- I. Misja Powiatu
- II. Cele strategiczne
- II. Cele długoterminowe dla ośmiu kluczowych obszarów aktywności Starostwa
- III. Analiza SWOT
  - a) SWOT dla kluczowych obszarów aktywności Powiatu
  - b) SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego w Waleczu (synteza)
  - c) SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego w Waleczu
  - d) SWOT dla Powiatu Waleckiego na podstawie badań grup społecznych (synteza)
- IV. Zintegrowany zestaw wskaźników - zestawienie zbiorcze
  - a) Wydziały
  - b) Instytucje
- V. Zasady oraz mechanizm monitoringu realizacji Strategii



**„STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO DLA POWIATU  
WALECKIEGO NA LATA 2011-2020”**

**I. Misja Powiatu.**

**MISJA POWIATU WALECKIEGO**  
**„Stały rozwój jakości życia**  
**Mieszkańców Powiatu Waleckiego”**

Poprawa poziomu jakości życia Mieszkańców Powiatu  
Waleckiego poprzez zrównoważony rozwój,  
doskonalenie realizacji zadań publicznych,  
umacnianie wspólnoty terytorialnej i wspieranie  
współpracy z gminami wewnętrznymi i zewnętrznymi



**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WAŁECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



**II. Cele Strategiczne**

**CELE STRATEGICZNE DLA POWIATU WAŁECKIEGO**

Opracowane na podstawie celów długoterminowych dla ośmiu kluczowych obszarów:

- BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE,
- INFRASTRUKTURA,
- GOSPODARKA,
- OCHRONA ZDROWIA,
- OŚWIATA I KULTURA,
- POMOC SPOŁECZNA,
- ŚRODOWISKO NATURALNE,
- TURYSTYKA,
- SPORT I REKREACJA.

**1/ Zapewnienie mieszkańcom Powiatu dostępu do szeroko rozumianej profilaktyki i opieki zdrowotnej**

Dotyczy obszarów: Ochrony Zdrowia, Pomocy Społecznej, Bezpieczeństwa Publicznego

**2/ Efektywne wykorzystanie infrastruktury Powiatu**

Dotyczy obszarów: Infrastruktury, Gospodarki, Środowiska Naturalnego, Turystyki, Sportu i Rekreacji, Pomocy Społecznej, Bezpieczeństwa Publicznego, Ochrony Zdrowia, Oświaty i Kultury

**3/ Racjonalne wykorzystanie i poprawa walorów środowiska naturalnego dla zrównoważonego rozwoju Powiatu**

Dotyczy obszarów: Środowiska Naturalnego, Infrastruktury, Turystyki, Sportu i Rekreacji, Gospodarki, Oświaty i Kultury

**4/ Budowanie wspólnoty mieszkańców Powiatu na bazie społeczeństwa obywatelskiego**

Dotyczy obszarów: Bezpieczeństwa Publicznego, Oświaty i Kultury, Gospodarki, Pomocy Społecznej, Turystyki, Sportu i Rekreacji, Środowiska Naturalnego

**5/ Poprawa bezpieczeństwa mieszkańców Powiatu**

Dotyczy obszarów: Infrastruktury, Gospodarki, Środowiska Naturalnego, Turystyki, Sportu i Rekreacji, Ochrony Zdrowia, Bezpieczeństwa Publicznego, Pomocy Społecznej, Oświaty i Kultury

**6/ Dążenie do osiągnięcia synergii we współpracy z podmiotami wewnętrznymi i zewnętrznymi na rzecz rozwoju społeczności, rozwoju gospodarczego oraz rozwiązywania wspólnych problemów**



Dotyczy obszarów: Infrastruktury, Gospodarki, Ochrony Środowiska, Ochrony Zdrowia, Bezpieczeństwa Publicznego, Pomocy Społecznej, Oświaty i Kultury

## **I. Cele długoterminowe dla ośmiu kluczowych obszarów aktywności Starostwa**

### **BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE**

1. Identyfikacja stref o zwiększonym poziomie przestępczości, zagrożenia pożarowego i sanitarno-epidemiologicznego oraz ich monitoring.
2. Wspieranie jednostek powiatowych w zakresie zaplecza lokalowego, wyposażenia i liczby etatów.
3. Informowanie mieszkańców i zwiększenie prewencji – zmniejszenie przestępczości i zagrożeń.
4. Doskonalenie współpracy pomiędzy służbami, inspekcjami (np. numer 112)

### **GOSPODARKA**

1. Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do rynku pracy.
2. Lobbing na rzecz budowy obwodnicy.
3. Poprawa infrastruktury drogowej.
4. Poprawa zdrowia obywateli.
5. Koordynacja działań w Powiecie.
6. Promocja turystyki.
7. Poprawa obsługi interesantów.
8. Przeciwdziałanie bezrobociu.

### **INFRASTRUKTURA**

1. Kompleksowe uporządkowanie stanu dróg powiatowych.
  - zmiana kategorii dróg,
  - modernizacja obiektów drogowo-mostowych.
2. Pozyskanie środków finansowych i uporządkowanie stanów prawnych: dróg, rzek, rowów, obiektów mostowych.
3. Dystrybucja poprzez internet map ewidencyjnych i zasadniczych.
4. Rozbudowa i zmiana sposobu użytkowania nieruchomości powiatowych celem poprawy funkcjonowania urzędu i obsługi interesantów oraz dostępności (windy i podjazdy dla osób niepełnosprawnych).





**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WALECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



### **OCHRONA ZDROWIA**

1. Utworzenie placówek opieki długoterminowej i paliatywnej.
2. Utrzymanie szpitala w Powiecie.
3. Zagospodarowanie posiadanej infrastruktury na cele statutowe powiatu.
4. Inicjowanie i wspieranie działań na rzecz profilaktyki zdrowia oraz pozyskiwanie środków finansowych na te cele.

### **OŚWIATA I KULTURA**

1. Permanentne polepszanie bazy dydaktycznej.
2. Wspieranie merytoryczne i finansowe organizacji pozarządowych.
3. Monitorowanie rynku pracy i współdziałanie z PUP.
4. Integracja społeczeństwa wokół imprez kulturalnych.
5. Rozbudzanie potrzeb mieszkańców w zakresie kultury.

### **POMOC SPOŁECZNA**

1. Powołanie i rozwój placówek wsparcia dziennego dla dzieci, młodzieży i osób starszych, matki i dziecka (przemoc w rodzinie).
2. Powołanie ośrodków opieki długoterminowej i paliatywnej.
3. Pozyskanie inwestorów i „stworzenie systemu zachęt” w celu aktywizacji bezrobotnych ze skłonnościami do stałego korzystania z opieki społecznej.
4. Powołanie Zakładu Aktywności Zawodowej (ZAZ) dla absolwentów Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ).
5. Stworzenie systemu współfinansowania zadań (gminy + powiat) w zakresie pomocy społecznej.
6. Usprawnienie systemu współpracy na rzecz rozwiązywania problemów społecznych (system informatyczny umożliwiający lepszy dostęp do informacji o podopiecznych, wspólne działania różnych podmiotów).

### **ŚRODOWISKO NATURALNE**

1. Realizacja opracowanych planów:
  - Gospodarka odpadami (mechaniczno-biologiczny zakład unieszkodliwiania odpadów w gm. Mirosławiec),
  - Program ochrony środowiska na terenie Powiatu Waleckiego, obejmujące edukację ekologiczną, monitoring środowiska, ochronę kopalni, zrównoważony rozwój.

### **TURYSTYKA, SPORT I REKREACJA**



1. Rozwój bazy turystycznej służącej turystom i mieszkańcom.
2. Rozwój bazy sportowej służącej mieszkańcom.
3. Pozyskanie środków finansowych ze środków funduszu rozwoju kultury fizycznej na poprawę bazy sportowej przy jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat.



## STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO POWIATU WALECKIEGO na lata 2011- 2020



III a/ Analiza SWOT dla kluczowych obszarów aktywności Powiatu – tabele poniżej  
III b/ Analiza SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego w Walczu (synteza)

### MOCNE STRONY

- **Kompetencje pracowników** - profesjonalizm, wiedza, doświadczenie, kwalifikacje, samokształcenie.
- **Procesy zarządzania** – organizacja, komunikacja, podział obowiązków, procedury.
- **Obsługa klienta** – terminowość, sprawność, poziom obsługi, informowanie.
- **Współpraca z podmiotami zewnętrznymi** – np. z uczelniami wyższymi.
- **Infrastruktura** – warunki lokalowe niektórych wydziałów, sprzęt, transport.
- **Pozyskiwanie środków finansowych** – źródła zewnętrzne.

### SLABE STRONY

- **Infrastruktura informatyczna** – brak specjalistycznego oprogramowania m.in. do elektronicznego obiegu dokumentów, do komunikacji wewnętrznej.
- **Warunki lokalowe i lokalizacja** – trudne warunki lokalowe niektórych wydziałów i instytucji, brak sali sesyjnej, duże odległości pomiędzy budynkami lub niekorzystne położenie.
- **Brak systemu motywacyjnego.**
- **Ilość pracowników** – niewystarczająca ilość specjalistycznych pracowników np. osób z uprawnieniami, doradców metodycznych, wzrost zadań w stosunku do liczby zatrudnionych, odpływ pracowników technicznych.
- **Doskonalenie wiedzy** – niewystarczająca ilość specjalistycznych szkoleń, konieczność wykonywania wielu zadań z różnych dziedzin, złożoność zadań do wykonywania, brak specjalizacji w ramach struktury organizacyjnej.
- **Finansowanie** – niewystarczające środki na wykonywanie zadań, finansowanie dróg, remontów, doposażenie infrastruktury.

### SZANSE

- **Możliwości większego pozyskiwania środków zewnętrznych z UE** – m.in. na budowy i remonty, na przebudowę i rozwój dróg.
- **Klimat współpracy z zewnętrznymi podmiotami** – uczelnie wyższe, organizacje pozarządowe, samorząd gminny, podmioty gospodarcze.
- **Informatyzacja gospodarki i społeczeństwa** – sprzyjająca wdrażaniu elektronicznego obiegu dokumentów.

### ZAGROŻENIA

- **Sytuacja prawna** – zmiany i niespójność prawa, niejednoznaczne interpretacje przepisów, sprzeczne orzecznictwo.
- **Ograniczenie finansowania ze środków budżetowych.**





- Brak dopływu wykwalifikowanej kadry pracowników – przejścia na emeryturę doświadczonych pracowników, brak nowych pracowników z doświadczeniem w administracji publicznej.
- Wyzwania związane z ochroną danych elektronicznych.

## BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE

Wzrost: Silne strony (Strengths)

Wzrost: Silne strony (Weaknesses)

Wzrost: Silne strony (Strengths)		Wzrost: Silne strony (Weaknesses)	
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Dobre funkcjonujące służby bezpieczeństwa	1.	Trudne warunki lokalowe, kadrowe i sprzętowe jednostek
2.	Pomoc finansowa samorządu	2.	Słabo rozwinięty system edukacji (niska wiedza mieszkańców)
3.	Dobra współpraca samorządów ze służbami i jednostkami	3.	Niska zasobność portfela mieszkańców
4.	Wzrost świadomości organów decyzyjnych odnośnie poprawy bezpieczeństwa		
<b>Zewnętrzne: Szanse (OPPORTUNITIES)</b>		<b>Zewnętrzne: Zagrożenia (THREATS)</b>	
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Zdobywanie i tworzenie możliwości pozyskiwania dodatkowych funduszy	1.	Ograniczenia środków finansowych
2.	Budowa obwodnicy	2.	Niespójne przepisy prawne
3.	Rozwój gospodarczy	3.	Wzrost przestępczości
4.	Tworzenie nowych kierunków nauczania w kierunku bezpieczeństwa		
5.	Monitoring		

## GOSPODARKA

Wewnętrzne Szanse i Zagrożenia

Wewnętrzne Szanse i Zagrożenia

Wewnętrzne Szanse (OPPORTUNITIES)		Wewnętrzne Szanse i Zagrożenia	
I.p.	Czynnik	I.p.	Czynnik
1.	Dobre położenie powiatu pod względem komunikacyjnym	1.	Brak zasilania dwustronnego
2.	Tereny inwestycyjne	2.	Brak Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego (MPZP)
3.	Tania siła robocza	3.	Brak zachęt dla inwestorów w postaci zapisanych ulg
4.	Brak zagrożeń (powódź, trzęsienia, osuwiska)	4.	Brak zinventaryzowanych bogactw naturalnych
5.	Duży stopień zalesienia	5.	Edukacja techniczna i praktyczna (koordynacja szkolnictwa)
6.	Edukacja - kierunki ekonomiczne	6.	Znikome wykorzystanie technologii m.in. Internet szerokopasmowy
7.	Ekспорт wyrobów metalowych	7.	Źle wykorzystany potencjał społeczny
<b>Zewnętrzne Szanse (OPPORTUNITIES)</b>		<b>Zewnętrzne Zagrożenia (THREATS)</b>	
I.p.	Czynnik	I.p.	Czynnik
1.	Strefa ekonomiczna	1.	Włączenie do obszarów chronionych (m.in. Natura 2000 - ograniczenia)
2.	Walory przyrodnicze	2.	Niespójne przepisy
3.	Budowa obwodnicy i połączeń kolejowych	3.	Kryzys gospodarczy
4.	Rynek zbytu - Euro	4.	Globalizacja
5.	Integracja europejska	5.	Koszty pracy, biurokracja
6.	Energia odnawialna		



## ANALIZA SWOT DLA KLUCZOWYCH OBSZARÓW AKTYWNOŚCI POWIATU WAŁECKIEGO

Wzrost i moc silnej strony (Strengths)		Wzrost i moc słabej strony (Weaknesses)	
<b>INFRASTRUKTURA</b>			
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Rozwinięta sieć komunikacyjna dla dróg publicznych (kontynuacja modernizacji dróg powiatowych)	1.	Ograniczenia prawne
2.	Dostępność urzędów i jednostek komunalnych	2.	Brak map numerycznych
3.	Rozwinięty transport zbiorowy	3.	Brak planów miejscowych - gminy (MPZP)
		4.	Nieuregulowany stan prawny gruntów
		5.	Słaby stan budynków użyteczności publicznej
		6.	Słaby stan techniczny dróg, ulic i obiektów mostowych (szerokość + nośność)
<b>Zewnętrzne: Szanse (OPPORTUNITIES)</b>			
Lp.	Czynnik	<b>Zewnętrzne: Zagrożenia (THREATS)</b>	
1.	Inwestycje (zasilanie energetyczne, OZEN, gazociąg)	Lp.	Czynnik
2.	Możliwość pozyskania środków zewnętrznych (pomocowych)	1.	Natura 2000
3.	Modernizacja układu komunikacyjnego dla dróg krajowych, wojewódzkich i linii kolejowej	2.	Bezrobocie
		3.	Brak kadry specjalistycznej (technicznej)
		4.	Zanik finansowania zewnętrznego

## OCHRONA ZDROWIA

Wewnętrzne: Silne strony (STRENGTHS)

Wewnętrzne: Słabe strony (WEAKNESSES)

Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Lądowisko dla helikoptera ratunkowego	1.	Brak miejsc w opiece długoterminowej i paliatywnej
2.	Infrastruktura medyczna - budynki	2.	Brak środków w budżecie powiatu na zadania ochrony zdrowia
		3.	Niedostateczny poziom oferowanych usług w zakresie profilaktyki i promocji zdrowia
<b>Zewnętrzne: Szanse (OPPORTUNITIES)</b>		<b>Zewnętrzne: Zagrożenia (THREATS)</b>	
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Działalność stowarzyszeń zajmujących się rehabilitacją i profilaktyką dzieci i młodzieży	1.	Niejasna sytuacja 107 Szpitala Wojskowego
		2.	Długi czas oczekiwania na specjalistyczne świadczenia medyczne (kontrakty z NFZ)
		3.	Odływ lekarzy specjalistów
		4.	Brak możliwości efektywnej współpracy z zarządzającymi opieką zdrowotną w powiecie

## OŚWIATA I KULTURA

Wewnętrzne: Silne strony (strengths)

Wewnętrzne: Słabe strony (weaknesses)

Wewnętrzne: Silne strony (strengths)		Wewnętrzne: Słabe strony (weaknesses)	
I.p.	Czynnik	I.p.	Czynnik
1.	Dobre rozwinięta i dopasowana do potrzeb rynku pracy sieć szkół ponadgimnazjalnych	1.	Małe środki finansowe na realizację celów oświatowych i kulturalnych (subwencja oświatowa)
2.	Duża aktywność organizacji pozarządowych działających w sferze kultury (stowarzyszenia)	2.	Zbyt szerokie przywileje zapisane w Karcie Nauczyciela
3.	Wysoki poziom nauczania, wysoka zdawalność egzaminów zawodowych i matur	3.	Skromna baza dydaktyczna do prowadzenia praktyk zawodowych
4.	Bardzo dobrze wykwalifikowana kadra nauczycielska		
<b>Zewnętrzne: Szanse (OPPORTUNITIES)</b>			
I.p.	Czynnik	<b>Zewnętrzne: Zagrożenia (THREATS)</b>	
1.	Powiększenie i poprawa bazy oświatowej i kulturalnej (internaty, biblioteki szkolne)	1.	Niż demograficzny
2.	Doposażenie gabinetów przedmiotowych	2.	Zmiany i niestabilność prawa
3.	Wzbogacenie oferty edukacyjnej i kulturalnej	3.	Zmniejszenie subwencji oświatowej



## POMOC SPOLECZNA

Wzrostki: Silna strona (STRENGTHS)

Wzrostki: Słaba strona (WEAKNESSES)

Wzrostki: Silna strona (STRENGTHS)		Wzrostki: Słaba strona (WEAKNESSES)	
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Wysoki poziom wiedzy kadry udzielającej pomocy w tym obszarze	1.	Brak opieki długoterminowej i paliatywnej
2.	Pozykiwanie środków zewnętrznych	2.	Brak placówek wsparcia dziennego (placówki opiekuńczo - wychowawcze)
3.	Jasne i czytelne procedury - wszechstronna informacja	3.	Brak zakładu aktywności zakładowej
4.	Wszechstronne (różnorodne) formy pomocy - zintegrowane	4.	Brak profilaktyki zagrożeń społecznych
<b>Zewnętrzne: Szanse (OPPORTUNITIES)</b>		<b>Zewnętrzne: Zagrożenia (THREATS)</b>	
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Ożywienie gospodarcze w powiecie	1.	Bezrobocie, ubóstwo, uzależnienia
2.	Budowa obwodnicy i dostosowanie infrastruktury drogowej w powiecie	2.	Trudności w dostępie do świadczeń zdrowotnych (opieka otwarta i zamknięta)
3.	Pozyskanie środków finansowych i inwestorów (słupska strefa)	3.	Niestabilne przepisy prawa
4.	Współpraca samorządy - przedsiębiorcy i inne organizacje rynku	4.	Słaba infrastruktura drogowa
5.	Dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego		

## ŚRODOWISKO NATURALNE

Wzrostujące: Silne strony (STRENGTHS)

Lp.	Czynnik
1.	Różnorodność biologiczna
2.	Lesistość
3.	Atrakcyjność krajobrazu
4.	Wskaźniki zanieczyszczeń - niskie
5.	Programy rolno - środowiskowe

Zewnętrzne: **Szanse (OPPORTUNITIES)**

Lp.	Czynnik
1.	Programowanie form ochrony przyrody
2.	Zrównoważony rozwój
3.	Planowanie przestrzenne
4.	Wzrost świadomości społeczeństwa (edukacja ekologiczna)

Wzrostujące: Słabe strony (WEAKNESSES)

Lp.	Czynnik
1.	Gospodarka odpadami - brak instrumentów finansowych
2.	Brak instrumentów stymulujących rozwój turystyki
3.	Melioracje wodne (niekontrolowane zmniejszenie arealu użytków rolnych)

Zewnętrzne: **Zagrożenia (THREATS)**

Lp.	Czynnik
1.	Antropogenizacja - działalność człowieka
2.	Presja inwestycyjna
3.	Sytuacja społeczno - gospodarcza
4.	Przepisy prawa budowlanego

## TURYSTYKA, SPORT I REKREACJA

Wewnętrzne: Silne strony (STRENGTHS)

Wewnętrzne: Słabe strony (WEAKNESSES)

Wewnętrzne: Silne strony (STRENGTHS)		Wewnętrzne: Słabe strony (WEAKNESSES)	
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Walory przyrodnicze	1.	Ograniczenia wynikające z różnych form ochrony przyrody
2.	Położenie geograficzne	2.	Baza noclegowa
3.	Baza sportowa	3.	Brak produktów turystycznych (złożonych)
4.	Tradycje sportowe - osiągnięcia	4.	Brak infrastruktury turystycznej
5.	Profesjonalna kadra w sportach wodnych	5.	Niewystarczająca współpraca JST + podmioty gospodarcze (brak koordynacji działań)
6.	Atrakcje turystyczne	6.	Brak Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego (MPZP)
<b>Zewnętrzne: Szanse (OPPORTUNITIES)</b>		7.	Brak koncepcji urbanistycznej
<b>Zewnętrzne: Zagrożenia (THREATS)</b>			
Lp.	Czynnik	Lp.	Czynnik
1.	Generowanie przychodów z turystyki	1.	Brak obwodnicy
2.	Po uzyskanie środków na poprawę bazy sportowej	2.	Emigracja
3.	Wykorzystanie gospodarce terenów niezagospodarowanych	3.	Drenaż intelektualny
4.	Wykorzystanie położenia geograficznego	4.	Brak środków finansowych
5.	Po uzyskanie środków na podnoszenie kwalifikacji zawodowych (trenerzy, instruktorzy)		
6.	Włączenie powiatu w system turystyki regionu		





**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WALECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



**III c/ Analiza SWOT dla urzędu Starostwa Powiatowego w Walczu – tabele poniżej**  
**III d/ Analiza SWOT dla Powiatu Waleckiego na podstawie badań grup społecznych**  
(synteza)

**Mocne strony**

- Identyfikacja z miejscem zamieszkania
- Szkolnictwo ponadgimnazjalne i wyższe
- Rozwój handlu
- Stan środowiska
- Jakość usług komunalnych dla przedsiębiorców
- Niski koszt siły roboczej na rynku pracy
- Przedsiębiorczość firm

**Słabe strony**

- Bezrobocie i alkoholizm, jako główne problemy społeczne
- Spożywanie alkoholu oraz zaniedbania wychowawcze dzieci i młodzieży
- Jakość i dostępność do podstawowej opieki zdrowotnej i opieki szpitalnej
- Sytuacja osób niepełnosprawnych
- Sytuacja na rynku pracy
- Poziom dochodów mieszkańców / niska siła nabywcza mieszkańców
- Gospodarka odpadami
- Dostępność środków finansowych dla przedsiębiorców na inwestycje

**Szanse**

- Preferencyjne warunki zatrudnienia dla absolwentów
- Staże i praktyki zawodowe dla bezrobotnych
- Rozwój przedsiębiorstw lokalnych
- Projekty i środki UE
- Rozwój turystyki
- Rozwój infrastruktury

**Zagrożenia**

- Pogorszenie sytuacji na rynku pracy
- Wysokie koszty prowadzenia działalności gospodarczej
- Wysokie koszty zatrudnienia pracowników
- Oplaty i opodatkowanie przedsiębiorstw

**IV / Zintegrowany zestaw wskaźników – zestawienie zbiorcze**

**IV a/ Zintegrowany zestaw wskaźników – Wydziały**

**IV b/ Zintegrowany zestaw wskaźników – Instytucje**

**V / Zasady oraz mechanizm monitoringu realizacji Strategii**

SWOT DLA URZĘDU STAROSTWA POWIATOWEGO W WALCZU

Wewnętrzny: Błona Aliny (STRENGTHS)

Opis	Opis	Wzrosty (wzrosty)	Wzrosty (wzrosty)	Wzrosty (wzrosty)
1. AB	Organizacja pracy	2	10	20
2. AB	Dotyczy	1,75	8	14
3. AB	Samozatrud	1,5	8	12
1. AG	Wykazanie	3	3	9
2. AG	Wykazanie	2	3	6
3. AG	Wykazanie	2	3	6
1. BR	Kompetencje	3	10	30
2. BR	Tematyki	3	10	30
3. BR	Tematyki	2	10	20
1. FN	Dotyczy	3	8	24
2. FN	Dotyczy	2	8	16
3. FN	Dotyczy	2	8	16
1. OM	Dotyczy	4	5	20
2. OM	Dotyczy	2	5	10
3. OM	Dotyczy	2	5	10
1. KA	Dotyczy	3	8	24
2. KA	Dotyczy	2	8	16
3. KA	Dotyczy	2	8	16
1. KD	Dotyczy	1,8	8	14,4
2. KD	Dotyczy	1,8	8	14,4
3. KD	Dotyczy	1,4	7	9,8
1. KZ	Dotyczy	4	8	32
2. KZ	Dotyczy	3	8	24
3. KZ	Dotyczy	2	8	16
1. EB	Dotyczy	3	8	24
2. EB	Dotyczy	2	8	16
3. EB	Dotyczy	2	8	16
1. DPA	Dotyczy	3	10	30
2. DPA	Dotyczy	3	8	24
3. DPA	Dotyczy	2	8	16

Wewnętrzny: Błona Aliny (WEAKNESSES)

Opis	Opis	Wzrosty (wzrosty)	Wzrosty (wzrosty)	Wzrosty (wzrosty)
1. AD	Dotyczy	3	3	9
2. AD	Dotyczy	2	3	6
3. AD	Dotyczy	2	3	6
1. AG	Dotyczy	1,5	10	15
2. AG	Dotyczy	3	5	15
3. AG	Dotyczy	4	3	12
1. BR	Dotyczy	3	8	24
2. BR	Dotyczy	2	10	20
3. BR	Dotyczy	2	10	20
1. FN	Dotyczy	2	8	16
2. FN	Dotyczy	2	8	16
3. FN	Dotyczy	2	8	16
1. OM	Dotyczy	2	8	16
2. OM	Dotyczy	2	8	16
3. OM	Dotyczy	3	3	9
1. KA	Dotyczy	3	8	24
2. KA	Dotyczy	3	8	24
3. KA	Dotyczy	2	5	10
1. KD	Dotyczy	1,8	8	14,4
2. KD	Dotyczy	1	8	8
3. KD	Dotyczy	1,3	8	10,4
1. KZ	Dotyczy	2	8	16
2. KZ	Dotyczy	2	8	16
3. KZ	Dotyczy	2	8	16
1. EB	Dotyczy	4	7	28
2. EB	Dotyczy	2	7	14
3. EB	Dotyczy	2	7	14
1. DPA	Dotyczy	3	8	24
2. DPA	Dotyczy	3	8	24
3. DPA	Dotyczy	2	8	16



1.	PCW	Dynamyczne zarządzanie	2	10	20
2.	PCW	Profesjonalizm i doświadczenie	1,5	8,5	12,75
3.	PCW	Wyniki kwalifikacje pracowników	1,5	8,5	12,75
1.	ES	Wiedza i kompetencje	3	6	24
2.	ES	Terminowość	2	5,5	25
3.	ES	Aspektywność	2	7	14
1.	PCW	Aspektywność	4	8	32
2.	PCW	Doświadczenie w pracy	3	6	18
3.	PCW	Współpraca i udział w wydziale w zakresie organizacji klubów podziemnych	3	4	12
1.	PCW	Pracowni wykształcenie kadry	2	4	8
2.	PCW	Wyposażenie - możliwość diagnozy psychologicznej	2	2	4
3.	PCW	Organizacja pracowni	2	2	4
1.	SLD	Wysoka zarobkowość egzaminu maturalnego	2	6	12
2.	SLD	Doświadczenie w zakresie psychologii	2	6	12
3.	SLD	Udział ucznia w olimpiadach i konkursach przedmiotowych	2	7	14
1.	201	Wyniki nauki są bardzo wysokie, bezco dany odsetek uczniów otrzymuje nagrodę w szkole wydział	1	10	10
2.	201	Dość wysoki odsetek uczniów	1	5,5	10
3.	201	Uczeń może być podmiotem, który reprezentuje potrzeby uczniów doradzkim profilu nauczania	1	8	8
1.	201	Wysokość i efektywność nauczania	2	5	10
2.	201	Tradycja szkoły związana z sukcesami	1	5	5
3.	201	Dość korzystny z powodzenia	1	5	5
1.	201	Wieloletnie doświadczenie w nauczaniu	1,5	8	12
2.	201	Szkolę podlegają uczniowie na rzecz sfinansowania uczniów do różnorodnych działań	1,5	8	12
3.	201	Dość wysoki odsetek uczniów informacyjnych i multimedialne	1	8	8
1.	Za 4 roku	Wyniki podsumowania zawodowego	2	4	16
2.	Za 4 roku	Przebieg procesu wykształcenia kadry pedagogicznej, doświadczenia dydaktycznych, kadry przyrodniczo-weterynaryjnej	2	7	14
3.	Za 4 roku	Skonkretyzowane kadry i kwalifikacje w różnych kierunkach	2	6	12
1.	ORP	Współpraca z kadrami, prowadzenie	2	10	20
2.	ORP	Przebieg procesu podległości w dziedzinie funkcjonowania urzędu (regulacyjny, rekrutacja, służby przyrodniczo-weterynaryjne, oceny pracowni)	2	10	20
3.	ORP	Pracowni wykształcenie i umiejętności pracowników	1,5	7	10,5
1.	OB	Kompetencje pracowników	2,5	10	25
2.	OB	Terminowość	2	10	20
3.	OB	Skonkretyzowane kadry	1,5	10	15

1.	PCW	Za realizację poszczególnych sposobów jednolite	2	10	43
2.	PCW	Najwyższy stopień doświadczenia w zakresie do potrzeb	2	10	20
3.	PCW	Mają skonkretyzowane kadry pomocnicze	1	5	5
1.	ES	Dość dobre wyposażenie do bazy danych	5	5	45
2.	ES	Komunikacja poprzez pocztę elektroniczną	5	3	25
1.	PCW	Brak kadry doradźców metodycznych	3	10	40
2.	PCW	Brak kadry korekcyjnej	3	9	27
3.	PCW	Mają dobre przygotowanie ze strony organu prowadzącego	3	8	24
1.	PCW	Brak kadry dla nauczycieli	4	3	12
2.	PCW	Brak kadry dla nauczycieli	2	5	10
3.	PCW	Wieloletni doświadczenie w nauczaniu - realizacja kadry	2	2	4
1.	SLD	Brak kadry dla nauczycieli	2	7	14
2.	SLD	Zbyt mała kadra danych na dydaktycznych	2	7	14
3.	SLD	Słabo wyposażona kadra kadry	2	6	12
1.	201	Mają kadry na realizację celów edukacyjnych, zakres nauczania	3	7	21
2.	201	Zbyt duża liczba uczniów zwalczających w danych kierunkach	2	4	8
3.	201	Całkowicie brak kadry do realizacji wyzwań - dydaktycznych	1	3	3
1.	201	Zabiegami w inwestycjach i remontach szkolnych	2	10	20
2.	201	Niewystarczająca kadra pomiarowa do bieżącej pracy dydaktycznej	2	10	20
3.	201	Brak warunków szkolnych	1	8	8
1.	201	Za sprawi małej ilości pomiarów prowadzących wykonywanie zawodowe	1,5	6	12
2.	201	Nagminnie wagi	1	6	6
3.	201	Niska różnorodność uczniów do nauki	1	6	6
1.	Za 4 roku	Tudzież kadry kadry - mała pomiarowa (brak pomiarów)	3	6	18
2.	Za 4 roku	Niewystarczająca kadra w kształceniu zawodowym	3	4	12
3.	Za 4 roku	Niewystarczająca kadra w kształceniu zawodowym	2	4	8
1.	ORP	Brak skonkretyzowanego doświadczenia	3	10	30
2.	ORP	Mają zespół ludzi - konieczność oceny kadry 'strategicznych' (POI, aktywność)	2	4	16
3.	ORP	Brak drugiego kadry pracowni	1,5	10	15
1.	OB	Niska kadra kadry	3	8	24
2.	OB	Podział zadań pomiędzy kadry kadry kadry	3	4	20



1.	PR	Profesjonalna kadra	3	4	20
2.	PR	Dobre warunki lokalowe	3	4	12
3.	PR	Coś do wypłacenia	2	2	4
1.	NP	Wykwalifikowana kadra pracowników	2	10	20
2.	NP	Wyszukiwanie informacji na temat usług UE/EBU i przekazywanie prawa	2	10	20
3.	NP	Przebieganie doświadczeń środowiska FP i EF S i reagowanie nimi	2	10	20
RAZEM: 1204,9					
1.	PZOON	Wysokie kompetencje pracowników zespołu i członków aktywnie działających	2	9	18
2.	PZOON	Dobre komunikacja wewnętrzna między pracownikami i członkami aktywne pracujących	2	9	18
3.	PZOON	Przebieganie (nieprawy) potrzeba pracowników wobec polowania - brak korzyści	2	9	18
1.	RK	Schodkowość emerytalna	3	9	27
2.	RK	Kompetencje	3	8	24
3.	RK	Właściwość zdolności pracowników na stronie komunikacji	2	9	18
RAZEM: 1204,9					

Zewnętrzne: Szanse (OPPORTUNITIES)

1.	AG	Finansowa europejska na tematy (realizacja w budżecie) administracyjne przez wydział	4	2	8
2.	AG	Skuteczność w całym budżecie wydziałów starostwa	2	3	6
3.	AG	Zbicie złotych warunków Starostwa Powiatowego	2	2	4
RAZEM: 100					
1.	FN	Dotychczasowa i większa specjalizacja	3	8	24
2.	FN	Zmiany przepisów dla umiarkowanej pracy	2	7	14
3.	FN	Zmiany w systemie oceny pracowników dla nowego zarządcy	2	6	12
RAZEM: 50					
1.	BR	Zmiany w systemie oceny pracowników	4	5	20
2.	BR	Wprowadzenie nowego prawa gospodarczego dotyczącego do	4	4	16
3.	BR	Wprowadzenie do standardu (produkcja)	2	2	4
RAZEM: 40					

1.	PR	Adekwatność pracy wydziału <th>4</th> <th>5</th> <th>20</th>	4	5	20
2.	PR	Brak możliwości zatrudnienia systemu motywacyjnego <th>4</th> <th>4</th> <th>16</th>	4	4	16
3.	PR	Brak formalnych możliwości koordynacji działań w powiecie <th>4</th> <th>4</th> <th>16</th>	4	4	16
1.	NP	Mała kadra oraz pracy pozostających w sytuacji Urzędu <th>4</th> <th>10</th> <th>40</th>	4	10	40
2.	NP	Niedostatkowa kwalifikacja pracowników do potrzeb rynku pracy <th>2</th> <th>3</th> <th>18</th>	2	3	18
3.	NP	Niekorzystna struktura osób zatrudnionych <th>1</th> <th>8</th> <th>8</th>	1	8	8
RAZEM: 1204,9					
1.	PZOON	Niski poziom finansowania (kwestia pojawiają się zobowiązania finansowe) <th>2</th> <th>10</th> <th>20</th>	2	10	20
2.	PZOON	Brak możliwości przyciągnięcia do współpracy lekarzy i pielęgniarek specjalistów <th>2</th> <th>10</th> <th>20</th>	2	10	20
3.	PZOON	Zły warunki lokalowe <th>2</th> <th>9</th> <th>18</th>	2	9	18
1.	RK	niezgodność z aktualnymi wymogami <th>3</th> <th>10</th> <th>30</th>	3	10	30
2.	RK	Podniesienie decyzji pod presją czasu <th>2</th> <th>9</th> <th>18</th>	2	9	18
3.	RK	Mechanizm zapewnienia pracy <th>2</th> <th>6</th> <th>12</th>	2	6	12
RAZEM: 1204,9					

Zewnętrzne: Zagrożenia (THREATS)

1.	BR	Przekazywanie przez jednostki organizacyjne Powiatu niekompletnych projektów aktualnie kierowanych na posiedzenie Komisji oraz Rady Powiatu <th>5</th> <th>10</th> <th>50</th>	5	10	50
2.	BR	Zmiany organizacyjne <th>4</th> <th>4</th> <th>16</th>	4	4	16
3.	BR	Coś do wypłacenia <th>1</th> <th>4</th> <th>4</th>	1	4	4
1.	FN	Brak przejrzystości interpretacji przepisów <th>3</th> <th>9</th> <th>27</th>	3	9	27
2.	FN	Niska kadra na wydziale przy dużej specyficy pracy <th>2</th> <th>7</th> <th>14</th>	2	7	14
3.	FN	Brak specjalistów do pracy w jednostkach budżetowych <th>2</th> <th>6</th> <th>12</th>	2	6	12
RAZEM: 1204,9					
1.	BR	Niekorzystne prawa <th>3</th> <th>6</th> <th>18</th>	3	6	18
2.	BR	Objęcie dotacji wyodrębnionych osób na emerytalną <th>2</th> <th>4</th> <th>8</th>	2	4	8
3.	BR	Wprowadzenie budżetu / podwyższenie finansowania pod powiat <th>2</th> <th>2</th> <th>4</th>	2	2	4
RAZEM: 30					

1.	KA	Udziałnictwo powiatowe i gminnych	3	0	27
2.	KA	Udziałnictwo instytucjonalne	3	0	24
3.	KA	Podniesienie poziomu kształcenia	2	0	16
1.	KD	Podnoszenie kwalifikacji na zasadzie obrotu	2	0	12
2.	KD	Poprawienie systemu drogowego budowa dróg odcinki LLP	1,5	0	8
3.	KD	Osuszczenie zabudowy wzdłuż drogi	1,1	0	6,8
1.	PZD	Przebudowa przystanku PKS za kładem zjazdowym	6	0	48
2.	PZD	Zwiększenie bezpieczeństwa i komfortu jazdy na linii ze Łowicza Poleskiego	4	4	16
1.	EB	Odpowiedzialność społeczna	4	0	32
2.	EB	Dotyczy części technologicznej i organizacyjnej usprawnienia pracy	3	4	12
3.	EB	Dotyczy do wyselekcjonowanej kadry i jej ubocznych skutków (specjalność Polymery i tworzywa sztuczne i Zwiększenie bezpieczeństwa w PZDZ w Pile	3	2	8
1.	DN	Dotyczy edukacji i Wydziałem Edukacji Powiatowego	3	3	48
2.	DN	Dotyczy edukacji i organizacji imprez	3	3	40
1.	PCW	Podniesienie jakości zatrudnianego kadry w ramach wykształcenia	2	10	20
2.	PCW	Dotyczy planów, wytycznych, wytycznych i wsparcia doradczego	2	10	20
3.	PCW	Dotyczy planów i finansowania pracy zastępczej	2	10	20
1.	EB	Udziałnictwo instytucjonalne	3	3	27
2.	EB	Instytucjonalne	3	3	24
3.	EB	Dotyczy do udziału podległych jednostek	2	7	14
1.	PCW	Dotyczy do inwestycji i budowy biurowca	4,5	7	31,5
2.	PCW	Dotyczy do budowy i wyposażenia biurowca	4,5	6	27
3.	PCW	Dotyczy do budowy i wyposażenia biurowca	1	1	1
1.	DN	Dotyczy do edukacji i powiatu	4	0	20
2.	DN	Dotyczy do edukacji i powiatu powiatu	2	3	4
3.	DN	Dotyczy do edukacji i powiatu	2	2	4
1.	KL	Modernizacja linii szkieletowej	6	10	60
2.	KL	Współpraca z organizacją powiatu	2	6	12
3.	KL	Dotyczy do edukacji i powiatu	2	6	12
1.	ZS	Wykonanie i wyposażenie wzdłuż linii	2	8	16
2.	ZS	Wykonanie i wyposażenie wzdłuż linii	2	7	14
3.	ZS	Wykonanie i wyposażenie wzdłuż linii	2	8	10

1.	KA	Zwrotki i wydatki	2	7	14
2.	KA	Dotyczy do wydatków i informacyjnych	2	7	14
3.	KA	Dotyczy do pracy społecznej	2	0	0
1.	KD	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	1,5	0	13,5
2.	KD	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	1,2	7	8,4
3.	KD	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	1,2	7	8,4
1.	PZD	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	3	8	40
2.	PZD	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	3	2	6
3.	PZD	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	2	4
1.	EB	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	4	8	24
2.	EB	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	4	3	20
3.	EB	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	4	8
1.	DN	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	10	2	20
1.	PCW	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	10	20
2.	PCW	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	10	20
3.	PCW	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	10	20
1.	EB	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	4	6	24
2.	EB	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	3	6	18
3.	EB	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	3	4	12
1.	PCW	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2,5	3	22,5
2.	PCW	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2,5	3	22,5
3.	PCW	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2,5	3	22,5
1.	DN	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	6	7	42
2.	DN	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	7	14
3.	DN	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	6	12
1.	ZS	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	3	7	21
2.	ZS	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	3	0	15
3.	ZS	Wydatki na wydatki - usługi, materiały, sprzęt biurowy, praca	2	4	8



1.	ZS 2	Amerykański program gospodarczy węgierski z budżetem i doposażeniem	2	5	10
2.	ZS 2	Chlebki tyru przy J.E. Jany	2	5	10
3.	ZS 2	Poprawność zawodu budowlanych	2	1	2
1.	ZS 3	Utykanie funkcji na nową bazy dydaktycznej szkoły. Szczególnie część kwerendy	2	4	8
2.	ZS 3	Cośa wzięcia z zabudów, w których nastąpiło odwołanie praktyk zawodowych	1	5	5
3.	ZS 3	Przebieg edukacyjny na szóstym zawodzie	1	5	5
1.	ZS 4	Wykorzystanie funkcji artystycznych	3	7	21
2.	ZS 4	Przebieg edukacyjny w szkole przyszłości	3	6	18
3.	ZS 4	Odwołanie z powodu i realizacji	1,5	4	6
1.	ORP	Możliwość organizacji imprez odwołania stażu dla osób bezrobotnych	3	10	30
2.	ORP	Środki celowe szóstki	2	10	20
3.	ORP	Podpis listy wzięcia - wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów	3	5	15
1.	OS	Wykorzystanie na przygotowanie do egzaminu 10.12.22	2	8	16
2.	OS	Obawy przed komisją z komisją główną i innymi	2	7	14
3.	OS	Funkcjonowanie specjalnej szkoły ekonomistów	1,2	8	9,6
1.	PR	Cośa wzięcia z innymi kandydatami	4	4	16
2.	PR	Cośa wzięcia z innymi kandydatami	3	3	9
3.	PR	Cośa wzięcia z podmiotami gospodarczymi	3	3	9
1.	PUP	Możliwość pozyskania dodatkowych środków na aktywność bezrobotnych	2	10	20
2.	PUP	Planowanie nowych zabudów na terenie powiatu	2	10	20
3.	PUP	Objęcie gospodarstwa w powiecie	1	10	10
1.	PZOON				
2.	PZOON				
3.	PZOON				
1.	RK	Uprawnienia procesowe organizacyjnych	3	9	27
2.	RK	Umiejętności i kwalifikacje	3	8	24
3.	RK	Podnoszenie poziomu obsługi konsumenta	2	8	16

1.	ZS 2	Funkcyjny program "budowlany"	1	10	10
2.	ZS 2	Maksymalna praktyka przed zawodem i kształceniem zawodowym	1	10	10
3.	ZS 2	Maksymalna praktyka w przedsiębiorstwie obywatelskim	1	10	10
1.	ZS 3	Swobodne przygotowanie do każdego etapu edukacyjnego uczestnika programu	2	8	16
2.	ZS 3	Najdemograficzni	1	8	8
3.	ZS 3	Wzrostowa liczba utrzymania szkoły	1	6	6
1.	ZS 4	Zupełnie nowa metoda i systemy wiedzy, zw. "systemy wiedzy"	4	6	24
2.	ZS 4	Cośa wzięcia z zabudów, w których nastąpiło odwołanie praktyk zawodowych	4	5	20
3.	ZS 4	Najdemograficzni	2	5	10
1.	ORP	Brak na rynku pracy pracowników z wykształceniem w wdrożeniu	3	9	27
2.	ORP	Zmiany programowe zawodowe	3	6	18
3.	ORP	Wzrost petycji do komisji z nowoczesnych form obsługi konsumenta	1,5	8	12
1.	OS	Wykorzystanie wiedzy w przygotowaniu nowego	1,3	10	13
2.	OS	Wykorzystanie wiedzy w przygotowaniu nowego	1,5	8	12
3.	OS	Przebieg edukacyjny	1,2	9	10,8
1.	PR	Możliwość pozyskania dodatkowych środków z innych samorządów	1	1	1
2.	PR	Możliwość pozyskania dodatkowych środków z innych samorządów	1	1	1
1.	PUP	Możliwość przepływu pracy	2	8	16
2.	PUP	Maksymalna praktyka	1	10	10
3.	PUP	Brak możliwości składowania	1	10	10
1.	PZOON	Planowanie praktyki z uwzględnieniem wykształcenia i objęcia do zadań komercyjnych (prywatne gabloty)	5	10	50
2.	PZOON	Brak możliwości pozyskania środków zewnętrznych na działania zespołu	2	10	20
3.	PZOON	Zwiększenie funkcjonalności przez Wzrost	2	8	16
1.	RK	Ochrona zasadów zawodowych i etycznych	2	9	18
2.	RK	Brak ustawowych limitów w przygotowaniu merytorycznym	2	9	18
3.	RK	Zmiany organizacyjne	2	7	14
					50



IV a/Zintegrowany zestaw wskaźników - Wydział







<p>1. Participant's full name (last name, first name, middle name, if any)</p> <th data-bbox="365 294 462 472"> <p>2. Participant's date of birth (DD/MM/YYYY)</p> <th data-bbox="462 294 560 472"> <p>3. Participant's gender (M/F)</p> <th data-bbox="560 294 657 472"> <p>4. Participant's phone number</p> <th data-bbox="657 294 755 472"> <p>5. Participant's email address</p> <th data-bbox="755 294 852 472"> <p>6. Participant's address (street, city, state, zip code)</p> <th data-bbox="852 294 950 472"> <p>7. Participant's occupation</p> <th data-bbox="950 294 1047 472"> <p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th></th></th></th></th></th></th></th>	<p>2. Participant's date of birth (DD/MM/YYYY)</p> <th data-bbox="462 294 560 472"> <p>3. Participant's gender (M/F)</p> <th data-bbox="560 294 657 472"> <p>4. Participant's phone number</p> <th data-bbox="657 294 755 472"> <p>5. Participant's email address</p> <th data-bbox="755 294 852 472"> <p>6. Participant's address (street, city, state, zip code)</p> <th data-bbox="852 294 950 472"> <p>7. Participant's occupation</p> <th data-bbox="950 294 1047 472"> <p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th></th></th></th></th></th></th>	<p>3. Participant's gender (M/F)</p> <th data-bbox="560 294 657 472"> <p>4. Participant's phone number</p> <th data-bbox="657 294 755 472"> <p>5. Participant's email address</p> <th data-bbox="755 294 852 472"> <p>6. Participant's address (street, city, state, zip code)</p> <th data-bbox="852 294 950 472"> <p>7. Participant's occupation</p> <th data-bbox="950 294 1047 472"> <p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th></th></th></th></th></th>	<p>4. Participant's phone number</p> <th data-bbox="657 294 755 472"> <p>5. Participant's email address</p> <th data-bbox="755 294 852 472"> <p>6. Participant's address (street, city, state, zip code)</p> <th data-bbox="852 294 950 472"> <p>7. Participant's occupation</p> <th data-bbox="950 294 1047 472"> <p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th></th></th></th></th>	<p>5. Participant's email address</p> <th data-bbox="755 294 852 472"> <p>6. Participant's address (street, city, state, zip code)</p> <th data-bbox="852 294 950 472"> <p>7. Participant's occupation</p> <th data-bbox="950 294 1047 472"> <p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th></th></th></th>	<p>6. Participant's address (street, city, state, zip code)</p> <th data-bbox="852 294 950 472"> <p>7. Participant's occupation</p> <th data-bbox="950 294 1047 472"> <p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th></th></th>	<p>7. Participant's occupation</p> <th data-bbox="950 294 1047 472"> <p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th></th>	<p>8. Participant's education level</p> <th data-bbox="1047 294 1144 472"> <p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th></th>	<p>9. Participant's marital status</p> <th data-bbox="1144 294 1242 472"> <p>10. Participant's current location</p> </th>	<p>10. Participant's current location</p>
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location
Participant's full name	Participant's date of birth	Participant's gender	Participant's phone number	Participant's email address	Participant's address	Participant's occupation	Participant's education level	Participant's marital status	Participant's current location









Spindel Gaskin, Paripatit | Laporan Kinerja Tahunan

	Kategori	Indikator	Tipe	Sifat	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe	Tipe
1. Kinerja Operasional	1.1. Kinerja Operasional	1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Operasional
2. Kinerja Keuangan	2.1. Kinerja Keuangan	2.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Keuangan
3. Kinerja Pelayanan	3.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Kinerja Pelayanan





TRAVEL LOG - COMPANY						
Date	Day of week	Location	Time	Activity	Remarks	Other
				if called at home by (if applicable)	Teacher present.	Teacher duty
		1. Make and receive by telephone the following to receive to receive		Teacher present.	Teacher present.	Teacher duty
				Teacher present.	Teacher present.	Teacher duty



		if (number of females?)	Number primary	44	4	number city
A. Transport 20 years		4. Number of primary	Number primary	44	4	Number city
		5. Number of female	Number female	44	4	Number city
		6. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city
		7. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city
		8. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city
A. Transport 20 years		9. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city
		10. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city
		11. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city
		12. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city
		13. Number of female (not included in 4 or 5) (number of female)	Number female	44	4	Number city







**ZINTEGROWANY ZESTAW WSKAZNIKÓW DO STRATEGII 2011-2020 r. DLA STAROSTWA POWIATOWEGO W WALCZU**  
 MISJA POWIATU WALECZKIEGO: „Słony rozwój jakości życia mieszkańców Powiatu Waleckiego”

**1. Zwiększenie możliwości finansowania działań na terenie rozrządów powiatowych i województwa walczyńskiego**  
 1.1. Zwiększenie efektywności wydatków budżetowych powiatu walczyńskiego  
 1.2. Zwiększenie efektywności wydatków budżetowych województwa walczyńskiego  
 1.3. Zwiększenie efektywności wydatków budżetowych województwa walczyńskiego

**CEL STRATEGICZNY DLA POWIATU WALECZKIEGO:**  
 1. Zwiększenie efektywności wydatków budżetowych powiatu walczyńskiego  
 1.1. Zwiększenie efektywności wydatków budżetowych województwa walczyńskiego  
 1.2. Zwiększenie efektywności wydatków budżetowych województwa walczyńskiego  
 1.3. Zwiększenie efektywności wydatków budżetowych województwa walczyńskiego

**OBSZAR SPOŁECZNY**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika	Opis wskaźnika
1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego
1.1.2. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego	1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Liczba mieszkańców powiatu walczyńskiego





	<p>1. Kertas putih 80 gram 2000 lembar</p> <p>2. Kertas putih 70 gram 2000 lembar</p> <p>3. Kertas putih 60 gram 2000 lembar</p> <p>4. Kertas putih 50 gram 2000 lembar</p> <p>5. Kertas putih 40 gram 2000 lembar</p> <p>6. Kertas putih 30 gram 2000 lembar</p> <p>7. Kertas putih 20 gram 2000 lembar</p> <p>8. Kertas putih 10 gram 2000 lembar</p> <p>9. Kertas putih 5 gram 2000 lembar</p> <p>10. Kertas putih 2 gram 2000 lembar</p> <p>11. Kertas putih 1 gram 2000 lembar</p> <p>12. Kertas putih 0,5 gram 2000 lembar</p> <p>13. Kertas putih 0,2 gram 2000 lembar</p> <p>14. Kertas putih 0,1 gram 2000 lembar</p> <p>15. Kertas putih 0,05 gram 2000 lembar</p> <p>16. Kertas putih 0,02 gram 2000 lembar</p> <p>17. Kertas putih 0,01 gram 2000 lembar</p> <p>18. Kertas putih 0,005 gram 2000 lembar</p> <p>19. Kertas putih 0,002 gram 2000 lembar</p> <p>20. Kertas putih 0,001 gram 2000 lembar</p>														
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--











Handwritten text or signature at the top of the page.

Item No.	Description	Unit	Quantity	Rate	Total	Remarks
1	...	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...	...
32	...	...	...	...	...	...
33	...	...	...	...	...	...
34	...	...	...	...	...	...
35	...	...	...	...	...	...
36	...	...	...	...	...	...
37	...	...	...	...	...	...
38	...	...	...	...	...	...
39	...	...	...	...	...	...
40	...	...	...	...	...	...
41	...	...	...	...	...	...
42	...	...	...	...	...	...
43	...	...	...	...	...	...
44	...	...	...	...	...	...
45	...	...	...	...	...	...
46	...	...	...	...	...	...
47	...	...	...	...	...	...
48	...	...	...	...	...	...
49	...	...	...	...	...	...
50	...	...	...	...	...	...
51	...	...	...	...	...	...
52	...	...	...	...	...	...
53	...	...	...	...	...	...
54	...	...	...	...	...	...
55	...	...	...	...	...	...
56	...	...	...	...	...	...
57	...	...	...	...	...	...
58	...	...	...	...	...	...
59	...	...	...	...	...	...
60	...	...	...	...	...	...
61	...	...	...	...	...	...
62	...	...	...	...	...	...
63	...	...	...	...	...	...
64	...	...	...	...	...	...
65	...	...	...	...	...	...
66	...	...	...	...	...	...
67	...	...	...	...	...	...
68	...	...	...	...	...	...
69	...	...	...	...	...	...
70	...	...	...	...	...	...
71	...	...	...	...	...	...
72	...	...	...	...	...	...
73	...	...	...	...	...	...
74	...	...	...	...	...	...
75	...	...	...	...	...	...
76	...	...	...	...	...	...
77	...	...	...	...	...	...
78	...	...	...	...	...	...
79	...	...	...	...	...	...
80	...	...	...	...	...	...
81	...	...	...	...	...	...
82	...	...	...	...	...	...
83	...	...	...	...	...	...
84	...	...	...	...	...	...
85	...	...	...	...	...	...
86	...	...	...	...	...	...
87	...	...	...	...	...	...
88	...	...	...	...	...	...
89	...	...	...	...	...	...
90	...	...	...	...	...	...
91	...	...	...	...	...	...
92	...	...	...	...	...	...
93	...	...	...	...	...	...
94	...	...	...	...	...	...
95	...	...	...	...	...	...
96	...	...	...	...	...	...
97	...	...	...	...	...	...
98	...	...	...	...	...	...
99	...	...	...	...	...	...
100	...	...	...	...	...	...





















IV b/Zintegrowany zestaw wskaźników - Instytucje

**ZINTEGROWANY ZESTAW WSKAŹNIKÓW DO STRATEGII 2011-2020 r.  
DLA STAROSTWA POWIATOWEGO W WALCZU**

**MISJA POWIATU: "STAŁY ROZWÓJ JAKOŚCI ŻYCIA MIESZKAŃCÓW POWIATU WALECKIEGO"**

**CELE STRATEGICZNE DLA POWIATU WALECKIEGO:**

- 1. Zapewnienie mieszkańcom Powiatu dostępu do szeroko rozumianej profilaktyki i opieki zdrowotnej; 2. Efektywne wykorzystanie infrastruktury Powiatu; 3. Racjonalne wykorzystanie i poprawa walorów środowiska naturalnego dla zrównoważonego rozwoju Powiatu; 4. Budowanie wspólnoty mieszkańców Powiatu na bazie społeczeństwa obywatelskiego; 5. Poprawa bezpieczeństwa mieszkańców Powiatu; 6. Dążenie do osiągnięcia synergii we współpracy z podmiotami wewnętrznymi i zewnętrznymi na rzecz rozwoju społeczności, rozwoju gospodarczego oraz rozwiązywania wspólnych problemów

Skrytka wydajności	Pełna nazwa	Cela długoterminowa dla kluczowych obszarów kompetencji wyřródła/instytucji	Cele operacyjne realizujące cele długoterminowe	Wskaźniki (opis)	Jednostka pomiaru	Źródła finansowania	Wykazany wskaźnik 2013	Wykazany wskaźnik 2014	Planowany wskaźnik 2015-2020
PZD	Powiatowy Zarząd Dróg	GOSPODARKA	Poprawa infrastruktury drogowej	1. Bieżąca modernizacja dróg powiatowych	km		20,296	20,209	46,861
				w tym: a) Fundusze Dróg powiatowych w 2009/2 na odcinku Ławice-Kaplewie b) Przebudowa dróg powiatowych w 2012/2 na odcinku Koczuszka-Włocławek c) Bieżąca modernizacja dróg powiatowych i chodnikowych d) Budowa modernizacji dróg powiatowych i chodnikowych					
			Poprawa funkcjonowania Powiatowego Zarządu Dróg w Walczu	4. Dopuszczenie w sprzeczności z PDZ w Walczu - udział i wysłanie nowego sprzętu/rozmiar, samochód ciężarowy, samochód patrolowy, samochód dostawczy, rama z głowicami	szt.		1	2	4
		INFRASTRUKTURA	Kompleksowe porządkowanie stanu dróg (przekazywanie dróg niebezpiecznych województwu i samorządom powiatowym i samorządom powiatowym)	5. Budowa zaplecza technicznego i modernizacja PDZ do "materiału" (pom. biurowe, garażowe, magazynowe)	szt. (budynki)		0	0	2
				1. Bieżąca modernizacja dróg powiatowych	km	budżet powiatu, budżet gminy, budżet burmistrzów powiatowych, województwa	16,648	16,648	44,118













































**STRATEGIA ROZWOJU SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO  
POWIATU WAŁECKIEGO  
na lata 2011- 2020**



## **MONITORING**

Monitoring jest to systematyczna obserwacja ilościowych oraz jakościowych zmian określonych parametrów, mająca na celu zapewnienie informacji zwrotnych na temat skuteczności i efektywności wdrażania Strategii, a także jej ocenę. Monitoring służy badaniu i ocenie sposobu oraz efektywności dochodzenia do wyznaczonych celów i zadań, a także poziomu ich osiągnięcia. Dzięki temu zostaje rozwiązany problem dezaktualizacji założeń Strategii wynikający ze zmieniających się warunków funkcjonowania samorządu, prawodawstwa i innych czynników mogących wpływać na zasadność podejmowanych działań w ramach dokumentu.

Poniżej przedstawione zostały założenia do wdrożenia programu monitoringu i ewaluacji przyjętej Strategii.

### **Częstotliwość kontroli i oceny**

Jeden raz do roku, w I kwartale roku poprzedzającego oceniany okres.

### **Podmiot realizujący monitoring**

W celu realizacji kontroli i oceny wdrażania Strategii należy powołać „Zespół ds. Monitoringu”. Proponuje się, by w skład zespołu weszły następujące osoby:

- Wice Starosta,
- Sekretarz,
- Menadżer.

### **Przedmiot monitoringu i ewaluacji**

Proces monitoringu i ewaluacji powinien być realizowany w oparciu o zintegrowany zestaw wskaźników oraz opracowane sposoby realizacji celów długoterminowych (programy działania).

### **Forma monitoringu**

W ramach zintegrowanego zestawu wskaźników proponuje się, by coroczna weryfikacja (wskaźniki wartości za dany rok) obejmowała:

- Cele operacyjne realizujące cele długoterminowe, w obszarach: społecznym, gospodarczym i środowiskowym.
- Wskaźniki (opis) oceniające cele operacyjne w trzech obszarach oraz ich jednostki pomiaru.



Poszczególne wydziały/instytucje powinny przygotować sprawozdania z realizacji wyznaczonych dla nich zadań i przekazywać je do Menadżera Zespołu ds. Monitoringu, który na podstawie wyżej wymienionych danych powinien dokonać corocznej oceny opisowej w zakresie realizacji celów długoterminowych i operacyjnych, a także programów działania. Zintegrowany zestaw wskaźników stanowi podstawowe narzędzie ewaluacji osiągniętych wyników.